

Szakmai alapprogram

*„A gyermek olyan, mint egy pillangó a szélben.
Néhány magasabbra tud repülni, mint mások, de mindegyik a legjobb tudása
szerint repül.*

*Miért is hasonlítanád össze őket?
Mindegyik más. Mindegyik különleges. Mindegyik gyönyörű.”*



Összeállította:



Uitz-Lovasi Edina
Uitz-Lovasi Edina
bölcsődevezető

Dorog, 2023.03.31.

Településünk rövid bemutatása:

Dorog város Komárom – Esztergom vármegye keleti részén, a Pilis és a Gerecse által körülvelt völgy északi bejáratánál található, Budapesttől 41 km-re, Esztergomtól mindössze 8 km-re. Dorog földrajzi elhelyezkedése igen kedvező, hisz a 10.-es számú főút áthalad a városon, majd rácsatlakozik a 11. számú főút, összekötve így a várost mind Budapesttel, mind Esztergommal. A főváros elérhető közelsége miatt egyre többen költöznek településünkre, ezáltal új lakóparkok, házak épülnek.

A város az utóbbi évtizedekben jelentős fejlődésnek indult. Új intézmények kerülnek átadásra, a régiók felújítása folyamatos. Dorog infrastruktúrája fejlődik. Városunk számos értékes építészeti nevezetességgel, emlékművel büszkélkedik (pl. Szent József - plébániatemplom, Zenepavilon, Schmidt-villa, Intézmények háza, Bányász Emlékház, József Attila Művelődési Ház, Gáthy Zoltán Városi Könyvtár és Helytörténeti Múzeum, Reimann Bányásztörténeti Múzeum).

A kiváló természeti adottságoknak köszönhetően számos kirándulási lehetőséget rejt városunk környéke (pl. Kálvária domb, Mária-barlang, a várost körülvevő számos hegyvonulat, Strázsa-hegy, a Duna, és a Dunakanyar látnivalói).

A városban és annak környékén működő nagy vállalatoknak (pl. Richter Gedeon Zrt., Magyar Suzuki Zrt. és beszállító cégei) köszönhetően a munkanélküliség aránya a városban az országos átlagnál alacsonyabb. Dorog becsült lakossága 2019-ben 12055 fő volt.

A város korösszetétele nagyjából megfelel az országos átlagnak. A népességszám alakulását tekintve évek óta az enyhe növekedés és csökkenés váltakozása jellemzi. Városunk kiváló elhelyezkedése, folyamatos fejlődése, szépülése, a természet közelsége miatt egyre vonzóbb a családalapítás előtt álló fiatalok számára, így várhatóan a bölcsődei elhelyezés iránti kérelem az elkövetkezendő években növekedni fog.

Bölcsődénk rövid bemutatása:

Bölcsődénk az EU társfinanszírozásával az Európa Terv keretében, sikeres HEFOP 4.2. pályázatot követően 2005 szeptemberében nyitott meg, majd 2011 októberében az új Széchenyi Terv keretében az EU támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával lehetőség nyílt a bővítésére is.

Intézményünk Dorog és Esztergom-Kertváros határán található. A két település szinte teljesen összeépült. Bölcsődénkben 2 gondozási egységben, 4 gyermekcsoportban, összesen 52 férőhelyen biztosított a bölcsődés korú (20 hetestől 3 éves korig) gyermekek napközbeni ellátása. Az 1. számú gondozási egység 2005-ben felújításra került, míg a 2. gondozási egység új építésű, 2011-ben került átadásra.

A gondozási egység részei: 2 gyermeköltöző, 2 fürdőszoba és 4 gyermekszoba. Az intézmény tárgyi feltételei mind az EU-s szabványoknak, mind a módszertani előírásoknak megfelelnek. A gyermeköltözők a gyermekek és szüleik számára fenntartott bejáratok előteréből nyílnak (itt van lehetőség a babakocsik és egyéb tárgyak, kismotor, bicikli tárolására). A fürdőszobákhoz átlátszó, üvegezett ajtóval kapcsolódnak. Felszerelésük megfelel a különböző korú gyermekek öltöztetési igényeinek. A fürdőszobák kapcsolódnak a gyermeköltözőkhöz, valamint a gyermekszobákhoz is.

A gyermekek gondozását és önállósodását segítő berendezési tárgyak és eszközök a gyermekek méretéhez és fejlettségéhez igazodnak (kisméretű WC és mosdókagyló, a gyermekek számára elérhető magasságban törölköző-és fésűtartó). A csoportszobák teljes alapterülete természetes megvilágítású, az erős benapozást a terasz felől árnyékolószerkezetek akadályozzák meg. A szobában a bútorzat, a falak és padlózat színe harmonikus, nyugodt légkört biztosít a gyermekek számára. A bútorzat a gyermekek fejlettségének megfelelő, elhelyezkedése ideális, minden terület jól belátható. A játékok a gyermekek számára elérhető, nyitott polcokon kerültek elhelyezésre, esztétikusak, mennyiségileg elegendőek. Minden kisgyermeknevelő igyekszik saját csoportszobáját hangulatosan, ízlésesen, és esztétikusan berendezni, dekorálni, széppé, hangulatossá tenni.

Az intézmény neve: Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde

Székhelye: 2510 Dorog, Schmidt-villa kert 2.

Típusa: személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás

kisgyermekek napközbeni ellátása

Alapító: Dorog Város Képviselő-testülete

Illetékességi területe: Dorog Város közigazgatási területe

Fenntartója, irányító és felügyeleti szerve: Dorog Város Képviselő-testülete

A fenntartói irányításban átruházott hatáskörként részt vesz Dorog Város Képviselő-testületének Emberi Erőforrás Bizottsága. A szakmai felügyeletet és ellenőrzést Dorog Város Polgármesteri Hivatalának Emberi Erőforrás és Hatósági Osztálya, pénzügyi irányítást (felügyeletet) Dorog Város Önkormányzatának Pénzügyi Osztálya, a törvényességi felügyeletet - a jegyző nevében - a Polgármesteri Hivatal Emberi Erőforrás és Hatósági Osztálya látja el.

Működési engedély:

A bölcsőde a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala által kiadott, határozatlan időre szóló, érvényes működési engedéllyel rendelkezik.

A bölcsőde nyitva tartása:

Az intézmény nyitvatartási idejét a fenntartó határozza meg. A bölcsőde minimum nyitvatartási ideje 10 óra, de egy gyermek napi gondozása az alapellátás idejében a 12 órát nem haladhatja meg. Bölcsődénk nyitvatartási ideje: munkanapokon 5³⁰-tól 17⁰⁰ óráig.

A nyári szünet időpontját minden évben a fenntartó hagyja jóvá. A szünet időpontjáról a családokat február 15. napjáig tájékoztatni kell (intézményi faliújság, családi füzet, városi honlap).

A hatályos 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szerint:

A bölcsődében április 21-e, vagy ha az heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanap, minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap.

A nevelés-gondozás nélküli munkanap célja a bölcsődében dolgozók szakmai fejlesztés.

A nevelés-gondozás nélküli munkanapon a bölcsődei ellátás keretében - erre irányuló szülői kérés esetén - a gyermek felügyeletét és étkeztetést kell biztosítani.

A szülőket február 15. napjáig tájékoztatni kell a nevelés-gondozás nélküli munkanapról és a nevelés-gondozás nélküli munkanapon a gyermek felügyelete és az étkeztetés biztosítása iránti igény bejelentésének lehetőségéről.

Az intézmény működése:

Az intézmény feladatát a hatályos gyermekvédelmi ellátásokra vonatkozó jogszabályok alapján látja el. Az intézmény működését a bölcsődevezető szervezi és irányítja. A bölcsőde dolgozói közalkalmazottak, a munkaviszonyra vonatkozó kérdéseket a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szabályozza.

Az intézmény vezetője:

Az intézmény önálló jogi személy, szakmailag önálló intézmény. Élén az intézményvezető áll. A vezetőt nyilvános pályázat útján Dorog Város Képviselő-testülete nevezi ki. Az intézményvezető kinevezése, felmentése, illetményének megállapítása és a fegyelmi jogkör gyakorlása a Képviselő-testület hatásköre.

Egyéb munkáltatói jogkört a Polgármester gyakorolja (bérfejlesztés, jutalmazás, kitüntetés stb.).

Az intézményvezető önálló munkáltatói és bérgazdálkodói joggal rendelkezik.

Az intézmény alaptevékenysége: napos bölcsődei ellátás.

A bölcsőde szolgáltatásairól az érdeklődők a város honlapján, a védőnői szolgálatnál, a gyermekjóléti szolgálatnál, illetve az intézményben tudnak tájékozódni.

A felvétel rendje:

A gyermek bölcsődei felvételét a szülő/törvényes képviselő írásban kérelmezi (1. sz. melléklet: Kérelem/adatlap bölcsődei felvételhez). A gyermek bölcsődei felvételét kezdeményezheti védőnő, házi gyermekorvos, családgondozó, gyermekjóléti szolgálat, gyámhatóság is a szülő/törvényes képviselő hozzájárulásával. Biztosítani kell a bölcsődei ellátást, amennyiben a járási gyámhivatal a védelembe vételi eljárás során határozatában elrendeli a kisgyermek napközbeni ellátásának igénybevételét.

A gyermek felvételéről az intézményvezető saját hatáskörében dönt, és a felvételtől írásban tájékoztatja a szülőt/törvényes képviselőt (2. sz. melléklet: Értesítés bölcsődei felvételtől). Túljelentkezés esetén a felvételtől bizottság dönt (tagjai: védőnő, Emberi Erőforrás Bizottság tagja, intézményvezető). A felvételtől/elutasításról a szülőt/törvényes képviselőt határozatban kell értesíteni. Amennyiben a szülő/törvényes képviselő nem ért egyet a határozatban foglaltakkal, fellebbezést nyújthat be a fenntartóhoz (15 napon belül).

A gyermek felvételekor az intézmény megállapodást köt a szülővel/törvényes képviselővel (3. sz. melléklet: MEGÁLLAPODÁS gyermekek napközbeni ellátása/bölcsődei ellátás igénybevételéhez).

Az intézmény alapfeladatai:

A bölcsőde alaptevékenysége kiterjed az 1997. évi XXXI. tv. 42.§ (1) bekezdése alapján, a 3. életévüket be nem töltött gyermekek napközbeni ellátására, gondozására, valamint harmonikus testi-szellemi fejlődését elősegítő nevelésére.

A bölcsődei ellátást az a gyermek veheti igénybe, akinek szülei, nevelői, gondozói az 1997. évi XXXI. tv. 41.§ (1), (2) bekezdésében foglaltak alapján a gyermek napközbeni ellátását nem tudják biztosítani.

A bölcsődei ellátás a Gyvt. 37/A. §-ában foglaltak alapján szűnik meg.

Alapellátáson túli szolgáltatások:

A családi nevelést támogató szolgáltatások közül a szülőknek intézményünkben az időszakos gyermekfelügyelet igénybevételére van lehetőségük. A szolgáltatást a gyermekek orvosi igazolás nélkül vehetik igénybe. A szülő írásban nyilatkozik arról, hogy gyermeke egészséges. A kötelező védőoltásokról szóló igazolást, a Gyermek egészségügyi kiskönyvet a szülőnek be kell mutatnia. Az időszakos gyermekfelügyelet esetén igazodni kell a bölcsődei nevelés-gondozás alapprogramjában rögzített alapelvekhez. Az időszakos gyermekfelügyelet térítési díját a fenntartó az intézményvezetővel egyeztetve állapítja meg.

A bölcsőde kapcsolatai:

A bölcsődei nevelés-gondozás csak úgy szolgálja a gyermek egészséges testi-lelki fejlődését, ha a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve történik. Az intézmény tevékenységét a vonatkozó gyermeki és szülői jogok, kötelességek figyelembevételével köteles végezni.

A szülő joga, hogy

- megválassza az intézményt, melyre gyermeke nevelését-gondozását bízza,
- megismerhesse a gyermekcsoportok életét,
- megismerje a nevelési-gondozási elveket,
- tanácsot, tájékoztatást kérjen és kapjon a kisgyermeknevelőtől,
- a bölcsőde működését illetően véleményt mondjon, javaslatot tegyen,
- megismerje a gyermekének ellátásával kapcsolatos dokumentumokat.

A szülő kötelessége, hogy

- a bölcsődével, a gyermeke ellátásában résztvevő személyekkel együttműködjön,
- betartsa az intézmény házirendjét (4. sz. melléklet)

A gyermek joga, hogy

- segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a fejlődését veszélyeztető helyzet elhárításához, a társadalomba való beilleszkedéshez,
- sérülés, tartós betegség esetén a fejlődését és személyisége kibontakozását segítő különleges ellátásban részesüljön,
- a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, valamint az egészségére káros szerek ellen védelemben részesüljön,
- a hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes gondozásban nevelésben részesüljön.

Az együttnevelés megvalósulását kölcsönösen segítik a bölcsődelátogatás, a családlátogatás, a szülővel történő fokozatos beszoktatás, a szülői értekezlet, a fogadó órák, a családi füzetben történő információcsere, a napi találkozások tapasztalatai. A bölcsőde együttműködik mindazokkal, akik a családoknak nyújtott szolgáltatások, ellátások során kapcsolatba kerülnek/kerülhetnek a gyermekkel, illetve családjával. Az együttműködés a gyermekvédelmi jelzőrendszer intézményeivel, tagjaival, egymás kompetenciahatárainak kölcsönös tiszteletben tartásával kell, hogy történjen.

Gyermei jogok védelme, panaszjog gyakorlásának módja, érdekképviselő

„Gyvt.11. § (1) A gyermeki jogok védelme minden olyan természetes és jogi személy kötelessége, aki a gyermek nevelésével, oktatásával, ellátásával, ügyeinek intézésével foglalkozik.”

A jogszabályi előírásoknak megfelelően intézményünkben érdekképviselői fórum működik.

Az intézményben működő érdekképviselői fórum szavazati jogú választott tagjai:

- a) az ellátásban részesülő gyermek szülei/törvényes képviselői (maguk közül választanak elnököt)

b) az intézmény dolgozóinak képviselői,

c) a fenntartó képviselői.

Az a) pontban meghatározott személyek száma nem lehet kevesebb a b)-c) pont szerinti személyek összlétszámánál.

Az érdekképviselői fórum megvizsgálja a hozzá benyújtott panaszokat és a hatáskörébe tartozó ügyekben dönt, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a gyermekjogi képviselőnél, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél.

Az érdekképviselői fórum az intézmény vezetőjénél véleményt nyilváníthat a gyermekeket érintő ügyekben, valamint javaslatot tehet az intézmény alaptevékenységével összhangban végzett szolgáltatások tervezéséről, működtetéséről, valamint az ebből származó bevételek felhasználásáról.

Az érdekképviselői fórum egyetértési jogot gyakorol a házirend jóváhagyásánál. A gyermek szülője/törvényes képviselője a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az intézmény vezetőjénél vagy az érdekképviselői fórumánál

a) az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében,

b) a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézmény dolgozói kötelezettségszegése esetén,

c) a jogszabály szerinti iratbetekintés megtagadása esetén.

Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának más lehetséges módjáról. A gyermek szülője/törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselői fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet.

A bölcsődei nevelés-gondozás szakmai alapprogramja

Meghatározza a bölcsődékben történő nevelő-gondozó munka szakmai alapelveit, figyelembe véve:

- az általános emberi, etikai alapelveket,
- az ENSZ „Egyezmény a gyermekek jogairól” c. dokumentumban rögzítetteket,
- a pszichológiai és pedagógiai kutatások eredményeit,
- a bölcsődei nevelés-gondozás története alatt felhalmozódott értékeket,
- a bölcsődei ellátás nemzetközileg elismert gyakorlatát
- a 0-3 éves életszakasz meghatározó szerepét.

A program alapelveinek elfogadása és a gyakorlatban való érvényesítése a bölcsőde nevelő-gondozó munkájának minimum követelménye.

A bölcsőde nevelési-gondozási és szakmai munkájának szempontjai

A bölcsőde a fenntartó által elfogadott alapító okirattal rendelkező jogi személy, szervezeti és szakmai önállósággal bír. A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala által kiadott érvényes működési engedéllyel rendelkezik.

Programunk a jó minőségű kisgyermekellátásért

Bölcsődénk a napközbeni kisgyermekellátás korszerű követelményeinek megfelelően végzi tevékenységét.

A jó minőségű nevelés-gondozás szervezése megfelel a törvényi előírásoknak, a fenntartó által megfogalmazott működési feltételeknek, a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjában előírtaknak. Gondoskodunk arról, hogy dolgozóink iskolai végzettsége, szakképesítése az előírásoknak megfelelő legyen. Kisgyermeknevelőinket ösztönözzük a magasabb szintű szakképesítés megszerzésére, továbbképzéseken való részvételre.

A vezető egyik alapvető feladata, hogy jó munkaszervezéssel, a feladatok pontos meghatározásával, az optimális munkahelyi körülmények megteremtésével segítse a dolgozók hatékony munkavégzését. Egy vezető akkor végzi jól a munkáját, ha a bölcsődei dolgozók munkája magas színvonalú, amiben a gyermekek testileg, lelkileg úgy tudnak jól fejlődni, hogy közben biztonságban, jól érzik magukat.

Az esztétikus, családias környezet kialakításával megteremtjük a gyermekek ellátásához szükséges, ideális körülményeket. A lehetőségeket kihasználva igyekszünk folyamatosan korszerűsíteni, bővíteni az intézmény tárgyi felszereltségét. E tevékenységünkben fontos szerepet kap dolgozóink kreativitása.

Fontos feladatunknak tartjuk az egészséges életmód megalapozását, a betegségek megelőzését, az egészségmegőrzést. Gyermekeinknek változatos, életkoruknak minőségileg és mennyiségileg megfelelő étkeztetést biztosítunk. A szabadban történő altatás, a változatos udvari mozgásformák, játékok szintén a prevenció részét képezik. A bölcsődei napirendben kiemelt szerepet kap az alapvető kultúrhygiénés szokások kialakítása.

A nevelési-gondozási munka során szerzett tudásunk mellett nagy szerepe van tapasztalatainknak. Empátiával, szeretettel fordulunk a gondjainkra bízott gyermekek felé. A gyermeki jogokat, a kisgyermekek életkori sajátosságait tiszteletben tartjuk.

Jó kapcsolatot alakítunk ki a családokkal, figyelembe vesszük a szülők elvárásait, bővítjük az együttműködés lehetőségeit. Tevékenységünket a bölcsődei nevelés-gondozás alapelvei szerint végezzük, a szülőkkel partneri kapcsolatban.

Intézményünk gazdálkodásában törekszünk a takarékosági elvek betartása mellett jól hasznosítani a költségvetési keretet.

Küldetésünk

Törekvésünk a változásokat követő, igényes szakmai munkával nevelni, gondozni a bölcsődés kisgyermekeket. Hozzáértő, szakképzett kisgyermeknevelők segítenek a családoknak abban, hogy a szülők munkavégzése idején gyermekük biztonságos környezetben, szeretetteljes légkörben töltse napjait. Bölcsődénk kapuja nyitva áll olyan, 0-3 éves korú gyermekek előtt is, akiknek szülei más elfoglaltságuk miatt veszik igénybe a bölcsőde szolgáltatásait (pl. időszakos gyermekfelügyeletet). Szándékunk, hogy a bölcsődét bármilyen módon igénybe vevő szülők segítséget kapjanak a családi élet szervezésében, a munkavállalás lehetőségének támogatásában.

Munkánk során ösztönös, gyermekszerető magatartásunkra alapozva érvényesítjük a gyermeknevelés-gondozás területén szerzett szakmai ismereteket, tudásunkat folyamatosan fejlesztjük. A gondjainkra bízott gyermekeket életkoruknak megfelelően, egyéni szükségleteiket/igényeiket kielégítő módon neveljük-gondozzuk.

Fontos számunkra, hogy a bölcsődében eltöltött idő gyermekeinknek a fejlődésben biztos alapot, szüleiknek pedig bizalom alapul, a nevelésben segítő, partneri kapcsolat lehetőségét jelentse.

Bízunk benne, hogy hivatástudatunk, gyermekközpontú nevelési elveink érvényesítésével bölcsődéseinknek esélyt adunk arra, hogy a bölcsődéskor utáni gyermekközösségben kiegyensúlyozott, önálló, vidám gyermekként éljenek.

A bölcsődei nevelés-gondozás célja:

A családban nevelkedő kisgyermek számára a családi nevelést segítve, napközbeni ellátás keretében a gyermek fizikai- és érzelmi biztonságának megteremtésével, odaforduló szeretettel, elfogadással, a gyermek kompetenciájának figyelembevételével, tapasztalatszerzési lehetőség biztosításával, viselkedési minták nyújtásával segíteni a harmonikus fejlődést.

A bölcsődei nevelés-gondozás alapelvei:

1. A családi nevelés elsődlegességének tisztelete

A gyermek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és lehetőség szerint erősítve vesz részt a gyermekek gondozásában, nevelésében, illetve szükség esetén lehetőségeihez mérten törekszik a családi nevelés hiányosságainak korrigálására. Fontos lehetővé tenni a szülők számára a tevékeny bekapcsolódást a bölcsőde életébe.

2. Az gyermeki személyiség tiszteletének elve

A gyermeket - mint fejlődő személyiséget - a kisebb körű kompetenciából fakadó nagyobb segítségigénye/ráutaltsága miatt különleges védelem illeti meg. A bölcsődei nevelés-gondozás értékközvetítő és értékteremtő folyamat, amely a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, a

személyes, a szociális és a kognitív kompetenciák fejlődésének segítésére irányul, az emberi jogok és az alapvető szabadságjogok tiszteletben tartásával.

3. Az nevelés és gondozás egységének elve

A nevelés és a gondozás nem választható el egymástól, hiszen a gondozás minden helyzetében nevelés is folyik. A nevelés tágabb, a gondozás szűkebb fogalom: a gondozás minden helyzetében nevelés is folyik, a nevelés lehetőségei azonban nem korlátozódnak a gondozási helyzetekre.

4. Az egyéni bánásmód elve

A gyermek fejlődéséhez alapvető feltétel a felnőtt őszinte érdeklődése, figyelme, megbecsülése, a kompetenciájának elismerésén alapuló választási lehetőség biztosítása az egyes élethelyzetekben, a pozitív megnyilvánulások támogatása, megerősítése, elismerése.

A kisgyermeknevelő meleg, szeretetteljes odafordulással, a megfelelő környezet kialakításával, a gyermek életkori- és egyéni sajátosságait, fejlettségét, pillanatnyi fizikai és pszichés állapotát, hangulatát figyelembe véve segíti a gyermek fejlődését. Fontos, hogy a gyermekek mindegyike érezze a róla gondoskodó felnőtt elfogadását akkor is, ha lassabban fejlődik, ha esetleg több területen jelentős eltérést mutat az átlagos fejlődéstől, ha viselkedése bizonyos esetekben különbözik a megszokottól, s emiatt nehezebben kezelhető.

A kisgyermeknevelő elfogadja, tiszteletben tartja a gyermek vallási, nemzetiségi/etnikai, kulturális...stb. hovatartozását, és a lehetőségek szerint segíti az identitástudat kialakulását és fejlődését, segíti a saját és a más kultúra, hagyományok megismerését és tiszteletben tartását.

5. A biztonság és a stabilitás elve

A gyermek személyi- és tárgyi környezetének állandósága („saját” kisgyermeknevelő-rendszer, felmenő-rendszer, csoport- és helyállandóság) növeli az érzelmi biztonságot, alapul szolgál a tájékozódáshoz, a jó szokások kialakulásához.

A napirend folyamatosságából, az egyes mozzanatok egymásra épüléséből fakadó ismétlődések stabilitást, kiszámíthatóságot eredményeznek a napi események sorában, növelik a gyermek biztonságérzetét.

A gyermek új helyzetekhez való fokozatos hozzászoktatása segíti a zökkenő mentesebb adaptációt, a változások elfogadását, az új megismerését, a jó szokások kialakulását.

A biztonság nyújtása természetesen magában foglalja a fizikai és a pszichikai erőszak minden formájától való védelmet is.

6. Az aktivitás, az önállósulás segítésének elve

A gyermek ösztönzése, megnyilvánulásainak elismerő, támogató, az igényekhez igazodó segítése, az önállóság és az aktivitás tevékenység-specifikusságának, fizikai és pszichés állapottól függésének elfogadása, a gyermek felé irányuló szeretet, elfogadás és empátia fokozzák az aktivitást és az önállóság iránti vágyat. A biztonságos és tevékenységre motiváló személyi és tárgyi környezet megteremtése, a próbálkozásokhoz elegendő idő biztosítása, a gyermek meghallgatása, véleményének figyelembevétele, a kompetenciájának megfelelő mértékű döntési lehetőség biztosítása a bölcsődei nevelés-gondozás egyik kiemelt feladata.

A kisgyermeknevelő az élményszerzés lehetőségének biztosításával, saját példamutatásával, az egyes élethelyzeteknek a gyermekek számára átláthatóvá, befogadhatóvá, kezelhetővé tételével, a tapasztalatok feldolgozásának segítségével, az egyes viselkedésmintákkal való próbálkozások bátorításával segíti a „tanulást”.

7. Az egységes nevelő hatások elve

A nevelés értékközvetítés és értékteremtés egyben. Eredményessége érdekében fontos, hogy a gyermekekkel foglalkozó felnőttek az alapvető értékek, erkölcsi normák és nevelési célok tekintetében egyetértsenek, nézeteiket egyeztessék, nevelői gyakorlatukat egymáshoz közelítsék.

A bölcsődei nevelés-gondozás feladatai:

A bölcsődei nevelés-gondozás feladata a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátása és esetlegesen kiegészítő szolgáltatások biztosítása, az érintett korosztályba (20 hetestől 3 ill. 4 éves kor) tartozó gyermekek testi- és pszichés szükségleteinek kielégítése, az optimális fejlődés elősegítése. A hátrányos helyzetű gyermekek esetében a hátrányok és következményeik enyhítésére törekvés.

1. Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása

Az egészséges és biztonságos környezet elengedhetetlen feltétele a gyermek megfelelő fejlődésének. A primer szükségletek kielégítésében figyelembe kell venni a gyermek egyéni igényeit. Az egészségvédelem, egészségnevelés, a környezethez való alkalmazkodás és az elemi kultúrhigiénés szokások kialakulásának segítése fontos része a bölcsődei ellátásnak.

2. Az érzelmi fejlődés és a szocializáció segítése

A derűs bölcsődei légkör nagy segítséget nyújthat a gyermeknek a bölcsődébe kerüléssel járó nehézségek feldolgozásában. A gyermek-kisgyermeknevelő közötti szeretetteljes kapcsolat az érzelmi biztonság kialakulásához rendkívül fontos. Az „én”tudat egészséges fejlődését segíti az egyéni szükségletek kielégítése a csoportban, éles helyzetben. A kisgyermeknevelőnek segítenie kell a társas kapcsolatok alakulását, az együttélés szabályainak elfogadását, az empátia és a

tolerancia fejlődését. A közös élmények átélése a csoport- és az egyén fejlődése szempontjából egyaránt nélkülözhetetlen.

3. A megismerési folyamatok fejlődésének segítése

A gyermek legfontosabb tevékenysége a játék. Az életkornak, érdeklődésnek megfelelő tevékenységek lehetőségének biztosításával tudjuk leginkább támogatni a gyermek önállóságát, kreativitását. A közös tevékenység során a gyermek élményekkel gazdagodik, viselkedési és helyzetmegoldási mintákat kap.

A bölcsődei élet megszervezésének elvei

1. Kapcsolattartás a szülőkkel

A kapcsolattartás legfontosabb ismérvei: folyamatosság, kölcsönösség, őszinteség, hitelesség, személyes (de nem bizalmaskodó) hangvétel. Az érintettek személyiségi jogait minden esetben tiszteletben kell tartani.

A kapcsolattartásnak, tájékoztatásnak a következő formáit alkalmazzuk:

- beszélgetések (érkezéskor, hazamenetelkor)
- szülői értekezlet, fogadó órák
- hirdetőtábla
- családi füzet
- írásos tájékoztató
- bölcsőde kóstolgató
- családi játszódélutánok
- időpont-egyeztetés után egyéni beszélgetés.

2. Családlátogatás

Az első családlátogatás lehetőség szerint a beszoktatás megkezdése előtt történik. Célja a családdal történő kapcsolatfelvétel, a gyermeknek otthoni környezetben való megismerése. A családlátogatáson a kisgyermeknevelő hivatásának megfelelően viselkedik.

3. Beszoktatás

Bölcsődénkben a szülővel történő fokozatos beszoktatás módszerét alkalmazzuk. Ez a módszer a családdal való együttműködést helyezi előtérbe. A szülő jelenléte a kisgyermeknek biztonságot ad, megkönnyíti adaptációját az új környezethez. A kisgyermek és a kisgyermeknevelő között fokozatosan kialakuló érzelmi kötődés segíti a gyermeket az új helyzet elfogadásában.

A szülővel történő beszoktatás módszerének feltételei:

- a szülő legyen együttműködő,
- a beszoktatás időtartama legalább 2 hét legyen,

- a beszoktatás első hetében a szülővel együtt, a második héten már a szülő állandó jelenléte nélkül, de rövidebb és fokozatosan emelt idővel történjen,
- a kisgyermeknevelő a gondozási műveleteket fokozatosan veszi át a szülőtől,
- a legnagyobb nehézséget a beszoktatás alatt az alvás jelenti, ezért itt különösen fontos a szülő együttműködése,
- a kisgyermeknevelők beszoktatási tervet készítenek.

4. „Saját kisgyermeknevelő” rendszer

A személyi állandóság elvét igyekszik biztosítani a bölcsődei csoportban. A kisgyermeknevelő „saját” gyermekei fejlődését kíséri figyelemmel, vezeti a feljegyzéseket, törzslapját, naplóját, számontartja az újabb fejlődési állomásokat. A „saját kisgyermeknevelő” szoktatja be a gyermeket a bölcsődébe és a bölcsődébe járás egész időtartama alatt ő a kisgyermeknevelője.

5. A gyermekcsoportok szervezése

A bölcsődei gyermekcsoport létszáma 12-14. Egy kisgyermeknevelő maximum 6-7 „saját” gyermeket láthat el. Az állandóság elvének biztosítása szempontjából nagyon fontos, hogy a gyermek a bölcsődébe járás teljes időtartama alatt ugyanabba a csoportba járjon.

6. Napirend

A jól szervezett, folyamatos és rugalmas munkarend megteremti a biztonságérzetet, a kiszámíthatóságot, az aktivitás és az önállósodás lehetőségét. A folyamatos gondozáson belül az egymást követő események segítenek a gyermek jó közérzetének megteremtésében, kiiktatják a felesleges várakozási időt.

A napirend függ a csoport életkori összetételétől, fejlettségétől, szükségleteitől, de befolyásolják az évszakok, az időjárás, a csoportlétszám stb. A csoportok napirendjét a kisgyermeknevelők állítják össze. A napirenden belül az egyes gyermekek igényeit úgy kell kielégíteni, hogy közben a csoport életében is áttekinthető rendszer legyen, a gyermekek tájékozódhassanak a várható eseményekről.

6. *A bölcsőde kapcsolatai más intézményekkel*

a, A bölcsőde kapcsolata az óvodákkal

Az intézmények között olyan tartalmas kapcsolat kialakítására van szükség, amely a kölcsönös érdeklődés révén lehetővé teszi egymás munkájának, céljainak megismerését, megértését, ezáltal a gyermekek számára az átmenet is zökkenő mentesebbé válhat.

Az óvodavezetők a bölcsőde meghívására részt vesznek az óvodába menő gyermekek szülei számára szervezett szülői értekezleten, ahol lehetőségük nyílik bemutatni intézményüket, tájékoztatást adhatnak az óvodák által nyújtott szolgáltatásokról. Ezzel is megkönnyíthetik a szülők számára az óvodaválasztást.

Az óvodába menő gyermekeket leendő óvónők meglátogatják a bölcsődében, rövid műsorral (ének, zene, bábozás, mesemondás) örvendeztetik meg a bölcsődéseket.

b, Egyéb kapcsolatok

Rendkívül fontos a gyermekjóléti szolgálattal, a gyermekvédelmi jelzőrendszer többi résztvevőjével az egymás kompetenciahatárait tiszteletben tartó, szoros együttműködés kialakítása.

A bölcsődei gondozás-nevelés főbb helyzetei

1. Gondozás

Elsődleges célja a gyermek testi szükségleteinek kielégítése. Rendkívül fontos, hogy a gyermek csecsemőkorától kezdve aktívan vehessen részt a gondozási helyzetekben, lehetősége legyen próbálkozni úgy, hogy közben érzi a kisgyermeknevelő figyelmét, biztatását. Sikeres próbálkozásait a felnőtt megerősítéssel, dicséréssel jutalmazza. A gyermek számára a mozzanatok begyakorlására elegendő időt kell biztosítani. Az esetleges sikertelen próbálkozásokért soha nem járhat elmarasztalás. A megfelelő gondozás nagyban segíti a szociális kompetencia kialakulását.

2. Játék

...” A játék korántsem játék, nem pusztá szórakozás, időtöltés, hanem fontos ismeretek szerzésének és kifejezésének módja, valamint a kínzó belső feszültség csillapításának, az „öngyógyításnak” is eszköze.”... (Ranschburg Jenő)

A gyermekkor legfontosabb tevékenysége a játék. Segíti a gyermeket a világ megismerésében és befogadásában, elősegíti a testi, az értelmi, az érzelmi és a szociális fejlődést. A többi gyermekkel való együttlét, közös játék a kisgyermek számára örömforrás, a játék során fejlődnek a szociális képességek.

A játék spontán, önkéntes módon jön létre, nincs külső célja, önmagáért való. Együtt fejlődik más funkciókkal. A gyermek „megtanul” koncentrálni, tervezni és közben saját elképzeléseit is megvalósítja.

A nyugodt játék feltételei:

- megfelelő csoportlétszám
- nyugodt légkör
- kisgyermeknevelői állandóság
- a csoportszoba megfelelő berendezése
- a játékok minősége, mennyisége, elhelyezése

A kisgyermeknevelő feladatai:

- a játék feltételeinek biztosítása
- elmélyült, nyugodt játéktevékenységet, kreativitást támogató nevelői magatartás
- társas kapcsolatok fejlesztése

A kisgyermeknevelő a gyermek igényeinek, a helyzetnek megfelelően vállal szerepet a játékban; ötleteivel, javaslataival színesítheti a gyermekek által kezdeményezett játékokat.

3. Mozgás

Az alapvető mozgásformák csecsemő- és kisgyermekkorban alakulnak ki, fejlődnek. Az egészséges gyermek mozgásigénye igen nagy, örömmel gyakorolja a mozgást.

Nagyon fontos, hogy a bölcsődében is biztosítsuk a megfelelő mozgásteret mind zárt térben, mind az udvaron. Az apróságok életkorának, fejlettségének megfelelő mozgásfejlesztő játékok lehetővé teszik a különböző mozgásformák gyakorlását, segítik a mozgáskoordináció fejlődését, a harmonikus mozgás kialakulását.

A játék és a mozgás elválaszthatatlan egymástól, hiszen a jól megválasztott játékeszközök felkeltik a gyermek érdeklődését, aktív mozgásra készítik.

Fontos követelmény a balesetmentes környezet, a veszélyforrások kiküszöbölése. A vegyes csoportokban a csecsemők számára biztosítani kell védett játszóhelyet (hempergő, elkerített játszósarok stb.).

A nagymozgásos játékok elsődleges színtere az udvar, de zárt térben is biztosítani kell ezeknek a lehetőségét a gyermekek számára.

4. Mondóka, ének, vers, mese

A bölcsődés korú gyermekek nevelésének-gondozásának fontos részét képezi, hogy érzékennyé tegyük őket a környezet hangjai iránt. Az együtt mondókázás, énekelgetés örömet okoz a gyermekeknek, érzelmeiket gazdagítja. A mondókák, énekes játékok fejlesztik a kicsik

összerendezett mozgását, ritmusérzékét, beszédképességét. A rövid mesék a gyermekek képzeletét, fantáziavilágát színesítik.

A mondókázás, énekelgetés olyan légkört teremt, amiben a gyermek jól érzi magát. Az éneklésnek feszültségoldó hatása van, nyugalmat, örömet ad. A mondókák, játékok, gyermekdalok mindig a gyermekek életkorához igazodik, mert az életkori sajátosságok jelentősen befolyásolják a gyermekek igényét a mozgásos játékokra, éneklésre.

A bölcsődében a gyermekirodalom alkalmazása elsősorban az érzelmekre ható nevelői forma, de mindig a gyermekek spontán érdeklődésére, részvételére kell épülnie. A gyermekek azokat a játékhelyzeteket kedvelik igazán, amely felfogóképességüknek megfelelően több érzékszervüket (látás, hallás, tapintás-mozgás) foglalkoztatják.

A gyermekirodalom alkalmazása és a zenei nevelés igen szorosan kapcsolódik egymáshoz. A mondókák énekelhetők, a dalocskák pedig versként is elmondhatók.

A gyermekirodalom alkalmazása során nemcsak az értelmes szavakkal ismertetjük meg az apróságokat, hanem a hanghordozás, a hangerő, a gesztusok és a mimika jelentésével is.

A verbális és nonverbális jelek együttes alkalmazása növeli az együttes tevékenység hatékonyságát.

A játékos együtt „hangicsálás” erősíti a gyermek és a kisgyermeknevelő bensőséges kapcsolatát.

5. Alkotó tevékenységek

Bölcsődés korban a gyermek számára maga a tevékenység az öröm forrása, nem az eredmény.

A kisgyermeknevelő feladata a feltételek biztosítása, az egyes technikák megmutatása. Ha a gyermek igényli, a kisgyermeknevelő segít. A gyermek alkotókedvét ébren kell tartani. Ezt nagy mértékben segíti az elismerés, megbecsülés, dicséret. Az alkotáshoz is mindig elegendő időt kell biztosítanunk.

Követelmény, hogy a felhasznált anyagok és eszközök ne tartalmazzanak egészségre ártalmas összetevőket, illetve ne legyenek balesetveszélyesek!

6. Tanulás

A teljesítményelváráshoz kötött, erőltetett ismeretgyarapításnak a bölcsődében nincs helye. A bölcsődei nevelés-gondozás területén a tanulás fogalmát a lehető legtágabban értelmezzük: minden olyan tapasztalat- és/vagy információszerzési folyamat tanulás, amely tartós változást idéz elő a viselkedésben, gondolkodásban. A tanulás mindig tevékenységbe ágyazottan történik. Legfontosabb motivációja a személyes kíváncsiság, az érdeklődés.

A kisgyermekkor tanulás színterei a természetes élethelyzetek:

- a gondozás
- a játék
- a felnőttekkel és a társakkal való együttes tevékenység és kommunikáció.

A tanulás formái:

- utánzás
- spontán, játékos tapasztalatszerzés
- a kisgyermeknevelő-gyermek interakciókból származó ismeretszerzés és szokáskialakítás.

A beszéd a kisgyermekkorban tanulás nagyon fontos eleme. A kommunikatív képességek fejlődésének feltételei a biztonságos és támogató környezetben zajló felnőtt-gyermek és gyermek-gyermek interakciók.

Figyelembe kell venni azoknak a gyermekeknek a nyelvi szükségleteit, akiknek más az anyanyelvük, mint a nemzeti nyelv.

7. Egyéb tevékenységek

Az egyéb tevékenységek mindig valamilyen élethelyzethez kapcsolódnak. Az önkéntesség elvének itt is érvényesülnie kell. A gyermekek számára az együttes „munkálkodás” elsősorban örömforrás; átélheti a tevékenység fontosságának, hasznosságának érzését. A tevékenységek gyakorlása során fejlődik a gyermek ízlésvilága, esztétikum iránti igényessége, szociális képességei.

A bölcsődei nevelés-gondozás tárgyi feltételei:

A tárgyi feltételek mindenben megfelelnek a 15/1998. (IV.30.) NM. rend. 11. sz. mellékletében megfogalmazott előírásoknak.

A bölcsődei nevelés-gondozás személyi feltételei:

A bölcsőde dolgozóinak kiválasztása és alkalmazása a 15/1998. (IV. 30.) NM rend. 1. és 2. sz. melléklete alapján történik. A dolgozók pontos és részletes munkaköri leírással rendelkeznek.

Munkakör	Szakképesítés
1 fő intézményvezető	Csecsemő-, és kisgyermeknevelő BA Szociális mestervezetőképzés
1 fő intézményvezető helyettes	Csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó
8 fő kisgyermeknevelő	Felsőfokú csecsemő és kisgyermeknevelő asszisztens (2 fő) Kisgyermekgondozó-, nevelő (2 fő) Csecsemő-, és gyermeknevelő-gondozó (1 fő) Csecsemő-és kisgyermeknevelő szakos (BA 3 fő)
2 fő bölcsődei dajka	előírt tanfolyam
1 fő konyhai dolgozó	
1 fő takarítónő	
1 fő karbantartó/udvaros (a Kincstári Szervezet dolgozója)	
orvos (megbízási szerződés alapján)	

Továbbképzési kötelezettség (9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet):

A továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év. A továbbképzési időszak kezdete a képesítési előírásnak megfelelő szakképesítéssel rendelkezők esetében a foglalkoztatás megkezdésének napja, szakképesítést megszerzők esetében a szakképesítés megszerzésének napja. Azon személyek számára, akik az előírt továbbképzési időszak vége előtt teljesítették a továbbképzési kötelezettségüket, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul.

A továbbképzési időszak alatt a dolgozónak felsőfokú végzettség esetén 80, középfokú végzettség (közép-, és felsőfokú szakképesítés) esetén 60 továbbképzési pontot kell szereznie. Az intézmény vezetője vezetői vizsgára kötelezett.

Az intézmény szakmai alkalmazottainak folyamatos felkészültségét akkreditált továbbképzéseken, szakmai konferenciákon való részvétellel, az ott szerzett új információk megosztásával biztosítjuk. Az intézményben havi rendszerességgel tartott munkaértekezletek remek lehetőséget nyújtanak ún. házi továbbképzésekre. A Bölcsődék Napján igyekszünk olyan előadókat meghívni, akik az aktuális ellátási protokollokról (OMSZ, dietetikus, gyermekorvos stb.) adnak magasszintű tájékoztatást.

Egészségmegőrzési feladat:

1. Közvetlen prevenció

- vitamin- és ásvány anyag profilaxis
- gyermekfogászati prevenció
- levegőzés

2. Gyógyszeradás, elsősegély

Lázás, hurutos, antibiotikummal kezelt gyermek nem jöhet a bölcsődébe! Egyes nem fertőző betegségben szenvedő gyermeknek, ha szükséges, a háziorvosa által előírt gyógyszerét beadhatjuk a bölcsődében. A szülőknek írásban kell nyilatkozniuk a gyógyszereszedéssel kapcsolatos valamennyi kérdésben. A kisgyermeknevelőnek ugyancsak írásban kell jeleznie, hogy a gyermek milyen gyógyszert kapott a bölcsődében.

A bölcsőde rendelkezik a férőhelyszámnak megfelelő szabvány mentődobozzal.

A bölcsőde gyógyszerkészletét minden esetben a bölcsőde orvosa állítja össze. A gyógyszerkészlet kötelezően tartalmazzon: lázcsillapítókat (kúp, tablettá, szirup); görcsoldókat (kúp, tablettá); allergia elleni szereket.

Egészségvédelemmel kapcsolatos szabályok:

1. A bölcsődés gyermekek egészségvédelme

- a higiénés szabályok betartása
- levegőztetés (játék, alvás az udvaron)
- tiszta fehérnemű, ruházat, ágynemű, törölköző stb.
- járványügyi előírások betartása

2. A bölcsődei dolgozók egészségvédelme

- kötelező munkaköri alkalmassági vizsgálat foglalkozás-egészségügyi orvosnál
- Egészségügyi Nyilatkozat
- betegség azonnali jelentése

3. Takarítás

A belső felszerelési tárgyak könnyen tisztíthatók és fertőtleníthetők legyenek! A takarítást mindig úgy kell szervezni, hogy a gyermekeket ne zavarja!

A takarítással kapcsolatos napi, heti, havi, éves feladatok a bölcsődei dajka és a takarítónő munkaköri leírásában részletesen szerepelnek.

4. Festés

Évenként kell meszeltetni:

- tálalókonyhát,
- mellékhelyiségeket
- mosó- vasalóhelyiséget

2-3 évenként az egész intézményt festetni és 6 évenként mázoltatni kell.

5. A szennyes ruha kezelése

Az egyszer használatos pelenka zárt fóliazsákban a települési hulladékkal együtt kezelendő.

A gyermekek ruháit, ágyneműit, törölközőit, asztalterítőit és a gondozónők köpenyeit közepesen szennyezettnek kell tekinteni, és az ennek megfelelő mosási technológiát kell alkalmazni. A kimosott textíliát szennyeződés és fertőződés mentes körülmények között kell tárolni.

Balesetvédelemmel, munkavédelemmel kapcsolatos szabályok

A kapcsolódó feladatok az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatában részletesen szerepelnek.

A bölcsődei dokumentáció

A gyermekek ellátásával kapcsolatos kötelező dokumentációt a rendeletben előírt módon vezetjük.

1. A bölcsődevezető által vezetett nyilvántartások, illetve kezelt dokumentumok:

- dolgozók Egészségügyi Nyilatkozatai
- felvételi könyv
- havi statisztika
- bölcsődei kimutatás a tárgyévről
- fertőző betegségekről történő kimutatás
- munkaköri leírások
- költségvetés (bölcsődevezető-helyettessel)
- heti étrend (közétkeztetési vállalattal)
- dolgozók szabadságának nyilvántartása
- dolgozók jelenléti kimutatása
- személyi anyagok vezetése

2. A bölcsődevezető-helyettes által vezetett nyilvántartások, illetve kezelt dokumentumok:

- kis- és nagy értékű eszközök nyilvántartása
- munkavédelmi napló vezetése
- költségvetés (bölcsődevezetővel)
- étkezők nyilvántartása
- heti étrendek (bölcsődevezetővel, közétkeztetési vállalattal)
- nyersanyag-felhasználás
- árubeszerzési bizonylatok, számlák

3. A kisgyermeknevelők által vezetett nyilvántartások, illetve kezelt dokumentumok:

- csoportnapló (naponta)
- a gyermekekről vezetett napi jelenléti kimutatás
 - bölcsődei gyermek-egészségügyi törzslap, fejlődési lappal együtt (1 év alatti gyermekeknél havonta, 1-3 éves gyermekeknél negyedévente)
- családi füzet

4. A bölcsődeorvos által vezetett nyilvántartások, illetve kezelt dokumentumok

- egészségügyi törzslap (a gyermek 1 éves koráig havonta, később negyedévente vezetve)
- óvodai jelentés 6 év alatti gyermekekről

1. sz. melléklet

KÉRELEM/ADATLAP BÖLCSŐDEI FELVÉTELHEZ

Személyi adatok:

A gyermek neve:.....
Születési helye, ideje:.....
TAJ száma:
Állampolgársága:.....
Bejelentett lakóhelye:.....
Tartózkodási helye:.....
Van-e a gyermeknek valamilyen tartós betegsége: igen nem
Jogosultak-e rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre? igen nem
Hány kiskorú gyermeket nevelnek a családban? 1 2 3/vagy több
Anyja neve:.....
 leánykori neve:.....
 foglalkozása:.....
 munkahelye:.....
 telefonszáma:.....
Apja neve:.....
 foglalkozása:.....
 munkahelye:.....
 telefonszáma:.....
Törvényes képviselő neve:.....
 bejelentett lakóhelye:.....

Milyen okból kéri a bölcsődei elhelyezést? (a megfelelő választ kérjük aláhúzni!)

- a szülők munkavégzése
- a szülők betegsége
- a szülő egyedülállóként neveli a gyermeket, és időszakonként nem tudja biztosítani a gyermek ellátását
- a szülő szociális helyzete miatt nem tudja biztosítani a gyermek napközbeni ellátását (igazolást kérjük mellékelni!)
- az anya GYED/GYES-en van, de mellette munkát vállal
- az anya felsőoktatási intézmény nappali tagozatos hallgatója
- a családban három, vagy több gyermeket nevelnek, és az adott gyermek után más ellátást (GYED, GYES) nem folyósítanak a család számára
- a szülő munkaerőpiaci részvételt elősegítő programban, képzésben vesz részt
- egyéb ok:.....

A bölcsődei felvétel indokát megfelelő igazolásokkal (munkáltatói igazolás, javaslattevő: gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, pedagógiai szakszolgálat stb.) alátámasztani szíveskedjék!

Diétás étkezést igényel? igen/nem

Mikortól kéri a bölcsődei elhelyezést?

Szülői nyilatkozat:

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a közölt adatok a valóságnak megfelelnek. Hozzájárulok, hogy a kérelemben szereplő adatokat a bölcsőde nyilvántartásában szerepeltesse.

Dorog, 20.....

.....
szülő/törvényes képviselő aláírása

2. sz. melléklet

Értesítés bölcsődei felvételtől

Az ellátást kérő neve:

Lakcím:

Tartózkodási hely:

Aév hónapján benyújtott kérelme alapján a bölcsődei ellátást biztosítjuk.

Az ellátást igénybe vevő neve:

Anyja neve:

Születésének helye, ideje:

Lakóhelye:

Tartózkodási hely:

Az ellátás kezdő időpontja:

Az ellátás időtartama: határozott idejű (.....év.....hó.....napjáig)
határozatlan idejű/óvodába történő átadásig

Intézményi térítési díj összege: étkezés térítési díja:Ft/nap
gondozási díj:Ft/nap

**Személyi térítési díj összege: a 2015. 09. 01. napjától hatályos jogszabálynak
megfelelően kerül megállapításra**

Fizetés módja: készpénz
helye: a bölcsőde gazdasági irodája - minden hónap 1. és 15. napja között

Felvételkor a szülők munkaviszonyát igazoló munkáltatói igazolásokat be kell nyújtani!

Dorog, év hó nap

Uitz-Lovasi Edina
intézményvezető

Amennyiben nem kívánják igénybe venni a bölcsődei ellátást, kérem szíveskedjenek telefonon jelezni!

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

3.sz. melléklet

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
2510 Dorog, Schmidt-villa kert 2.

MEGÁLLAPODÁS
gyermek napközbeni ellátása/bölcsődei ellátás igénybevételéhez

mely létrejött a **Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde vezetője** és

.....(név)

.....(születési név)

.....(anyja neve)

neme:....., (állampolgárság, menekült, bevándorolt, letelepedett, oltalmazott):.....

.....(születési hely, idő)

.....(lakcím)

.....(tartózkodási hely)

.....(név)

.....(születési név)

.....(anyja neve)

neme:....., (állampolgárság, menekült, bevándorolt, letelepedett, oltalmazott):.....

.....(születési hely, idő)

.....(lakcím)

.....(tartózkodási hely)

törvényes képviselő/szülő – a továbbiakban ellátást igénylő – között a mai napon ,

..... nevű

születési hely, idő: anyja neve;

.....lakcíme/tartózkodási helye;

neme:.....; állampolgársága (menekült, bevándorolt, letelepedett, oltalmazott jogállása):.....)

gyermek bölcsődei ellátásáról.

A bölcsődei ellátás kezdő időpontja:

tartama: - határozott idejű (.....év.....hó.....napjáig)

- határozatlan idejű / óvodába történő átadásig

A bölcsőde vezetője az alábbiakat biztosítja az ellátást igénylő szülő gyermeke számára:

- a bölcsődei ellátás alapelveire épülő szakszerű gondozást-nevelést
- napi négyszeri étkezést; nyugodt alvást, pihenést,
- a gyermek szabad levegőn tartózkodásának biztosítását,
- az önálló játéktevékenység támogatását, a gyermek fejlettségének megfelelő készségfejlesztést.

Az ellátást igénylő tudomásul veszi:

- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásáért (továbbiakban bölcsődei ellátásért) térítési díjat kell fizetni.
- A térítési díjat a szülő/törvényes képviselő, (a továbbiakban: kötelezett) az intézménynek fizeti meg.
- A fenntartó megállapítja az ellátás intézményi térítési díját, ami a szolgáltatási önköltség és a központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatás különbözete. Az intézményi térítési díjat több szolgáltatás és ellátás nyújtása esetében is

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

szolgáltatásonként (ellátásonként) kell meghatározni, a közös költségelemek szolgáltatásonkénti (ellátásonkénti) közvetlen költségeinek arányában történő megosztásával.

- Az fenntartó intézményi térítési díjat külön határozza meg a gyermek gondozására/nevelésére, valamint a gyermekékeztetésre vonatkozóan. A szolgáltatási önköltséget a tárgyév tervezett adatai alapján a tárgyév április elsejéig kell megállapítani. A szolgáltatási önköltség év közben egy alkalommal korrigálható, ha azt a tárgyidőszaki folyamatok indokolják.

- A kötelezett által fizetendő térítési díj összegét (a továbbiakban: személyi térítési díj) az intézményvezető konkrét összegben állapítja meg.

- Az intézményvezető megállapítja a bölcsődei ellátás keretében biztosított gyermekékeztetésre vonatkozó személyi térítési díjat, valamint emellett - a fenntartó döntésétől függően - a bölcsődei ellátás keretében nyújtott gondozásra is megállapítja a személyi térítési díjat.

- Az intézményvezető a kötelezett írásban tájékoztatja a személyi térítési díj összegéről a megállapodás megkötésekor.

- A személyi térítési díj nem haladhatja meg az intézményi térítési díj összegét.

- A személyi térítési díj összege a fenntartó rendeletében foglaltak szerint csökkenthető, illetve elengedhető a Gyvt. előírásainak megfelelően. Ha a kötelezett a személyi térítési díjat vitatja, illetve annak csökkentését vagy elengedését kéri, az értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat.

- A személyi térítési díj összege évente két alkalommal vizsgálható felül és változtatható meg. A kötelezett nem kötelezhető a felülvizsgálatot megelőző időszakra vonatkozóan az új térítési díj megfizetésére. A térítési díj meg nem fizetése esetén késedelmi pótlék nem állapítható meg.

- A kötelezett írásban vállalhatja a mindenkor intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését. Ebben az esetben nem kell jövedelemnyilatkozatot benyújtani. Az intézmény biztosítja, hogy az ellátást ilyen módon igénylő nem kerül előnyösebb helyzetbe, mint ha a vállalat a kötelezett nem tenné meg.

- A személyi térítési díj megállapításánál a bölcsődei ellátás esetében a gyermek családjában az egy főre jutó rendszeres havi jövedelmet kell figyelembe venni. A személyi térítési díj összege igénybevevőként nem haladhatja meg a jövedelemnyilatkozatban igazolt jövedelem 25%-át.

- A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, a három- vagy többgyermekes család gyermekének, gondozását térítésmentesen kell biztosítani.

- A gyermekékeztetés személyi térítési díját az intézményvezető az élelmezés nyersanyag költségének általános forgalmi adóval növelt összegének, az igénybe vett étkezések számának, valamint Gyvt-ben meghatározott normatív kedvezmények figyelembevételével állapítja meg.

2015. évi LXIII. tv. 1§ (5) -2015. 09. 01-től hatályos

A gyermekékeztetés során az intézményi térítési díj 100%-át normatív kedvezményként kell biztosítani (a továbbiakban ingyenes étkezés)

a) a bölcsődei ellátásban részesülő gyermek után, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíj járulékkal csökkentett összegének 130%-át, vagy

ae) nevelésbe vették.

- A térítési díjat előre, a tárgyhónap 15-ig az intézmény által megjelölt napon kell megfizetni. A befizetésekről az intézmény vezetője nyilvántartást vezet. Amennyiben a kötelezett a térítési díj fizetésének nem tesz eleget, az intézményvezető 15 napos határidő megjelölésével a fizetésre kötelezett személyt írásban felhívja az elmaradt térítési díj befizetésére. Ha a határidő eredménytelenül telt el, az intézmény vezetője a kötelezett nevét, lakcímét és a fennálló díjhátralékot nyilvántartásba veszi. A nyilvántartott díjhátralékról az intézmény vezetője negyedévenként tájékoztatja a fenntartót a térítési díjhátralék behajtása, vagy a behajthatatlan hátralék törlése érdekében.

A bölcsődei ellátás megszűnik:

- a bölcsődei nevelési év végén (augusztus 31.), ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte,

- sajátos nevelési igényű gyermek esetében legkésőbb annak az évnek az augusztus 31. napján, amely évben a gyermek a 6. életévét betölti.

Ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre és óvodai jelentkezését a bölcsőde orvosa nem javasolja, bölcsődében gondozható negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-ig.

Meg kell szüntetni annak a gyermeknek az ellátását, aki a bölcsőde orvosának szakvéleménye szerint egészségi állapota miatt bölcsődében nem gondozható, illetőleg magatartászavara veszélyezteti a többi gyermek fejlődését.

Az ellátás megszüntetésének módja (Gyvt. szerint):

- A bölcsődei ellátás automatikusan megszűnik:

a) a határozott idejű elhelyezés esetén a megjelölt időtartam - illetve a meghosszabbított időtartam - leteltével,

b) a jogosultsági feltételek megszűnésével.

- Az önkéntesen igénybe vett bölcsődei ellátás megszüntetését a gyermek szülője/törvényes képviselője kérelmezheti, melynek alapján az intézményvezető az ellátást megszünteti.

- Az intézményvezető az önkéntesen igénybe vett bölcsődei ellátást megszünteti, ha az ellátásban részesülő gyermek szülője/törvényes képviselője, vagy más hozzátartozója a bölcsőde házirendjét ismételt és súlyosan megsérti, vagy az ellátás feltételei, okai már nem állnak fenn.

- Az intézményvezető az önkéntesen igénybe vett bölcsődei ellátás megszüntetéséről, illetve az ellene tehető panaszról írásban értesíti az ellátott gyermek szülőjét illetve törvényes képviselőjét. Egyet nem értés esetén a szülő illetve törvényes képviselő az értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat. A fenntartó végrehajtható határozataig az ellátást biztosítani kell.

- Amennyiben a gyermek bölcsődei ellátását a gyámhivatal határozata alapozza meg, az ellátás megszüntetése az erről szóló gyámhivatali határozat alapján történhet.

A bölcsődevezető tájékoztatja továbbá a szülőt az alábbiakról:

- az ellátás tartama és feltételei:

A bölcsőde olyan családban élő gyermekek nappali felügyeletét, életkorának megfelelő nevelését/gondozását, foglalkoztatását és étkeztetését biztosítja, akiknek szülei/törvényes képviselői munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban,

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde

Dorog

képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt nem tudnak gondoskodni a gyermekek napközbeni felügyeletéről/ellátásáról. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő munkarendjéhez igazodik. (1997. évi XXXI. törvény 41. § /1/ bek.).

A gyermek napközbeni ellátását különösen az olyan gyermek számára kell biztosítani:

- a.) akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- b.) akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel, vagy akivel együtt három vagy több gyermeket nevelnek, c.) akinek a szülője, gondozója szociális helyzete miatt az ellátásról nem tud gondoskodni.

A gyermek napközbeni ellátását biztosítani kell, ha azt a járási gyámhivatal a védelembe vétel során elrendeli.

- az intézmény által vezetett gyermekekre vonatkozó dokumentáció: családi füzet, egészségügyi törzslap, fejlődési lap és napló

- az érték- és vagyonmegőrzés módja: a gyermekeknek saját szekrénye van, a bölcsődébe behozott játéktárgyakért, ékszerekért a bölcsőde nem vállal felelősséget

- az intézmény házirendje: a tájékoztatás szerint

- a panaszjog gyakorlásának módja: A gyermek, a gyermek szülője vagy más törvényes képviselője, továbbá a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó érdekképviselői és szakmai szervek a házirendben foglaltak szerint panasszal élhetnek a bölcsőde vezetőjénél, vagy érdekképviselői fórumánál az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében, a gyermeki jogok sérelme, intézményi dolgozói kötelezettségzegése, a jogszabály szerinti iratbetekintés megtagadása esetén. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselői fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet. **A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde vezetőjének elérhetősége: 33/331 804, dorogibolcsode@invitel.hu**

- az érdekképviselői fórum működése:

Az intézményben működő érdekképviselői fórum szavazati jogú választott tagjai:

a) az ellátásban részesülő gyermek szülei/törvényes képviselői (maguk közül választanak elnököket)

b) az intézmény dolgozóinak képviselői,

c) a fenntartó képviselői.

Az a) pontban meghatározott személyek száma nem lehet kevesebb a b)-c) pont szerinti személyek összlétszámánál.

Az érdekképviselői fórum megvizsgálja a hozzá benyújtott panaszokat és a hatáskörébe tartozó ügyekben dönt, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a gyermekjogi képviselőnél, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél.

Az érdekképviselői fórum az intézmény vezetőjénél véleményt nyilváníthat a gyermekeket érintő ügyekben, valamint javaslatot tehet az intézmény alaptevékenységével összhangban végzett szolgáltatások tervezéséről, működtetéséről, valamint az ebből származó bevételek felhasználásáról. Az érdekképviselői fórum egyetértési jogot gyakorol a házirend jóváhagyásánál. A gyermek szülője/törvényes képviselője a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az intézmény vezetőjénél vagy az érdekképviselői fórumánál

a) az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében,

b) a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézményi dolgozói kötelezettségzegése esetén,

c) a jogszabály szerinti iratbetekintés megtagadása esetén.

Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának más lehetséges módjáról. A gyermek szülője/törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselői fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet.

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsődében működő érdekképviselői fórum tagjai és elérhetőségük:

Szülők részéről: **elérhetősége:**

Gyermekeket ellátó intézmény részéről: Uitz-Lovasi Edina bölcsődevezető, elérhetősége: 33/331-804, dorogibolcsode@invitel.hu

Fenntartó részéről: Balázs-Kiss Bernadett aljegyző, elérhetősége: 33/431-299, kissbernadett@dorog.hu; Dr. Tittmann

Réka az Emberi Erőforrás és Hatósági Osztály vezetője, elérhetősége: 33/431-299; reka.tittmann@dorog.hu.

Az ellátást igénylő a Házirendben foglaltakat megismerte, tudomásul vette, vállalja betartását. A Házirend a szülőkre és hozzátartozókra egyaránt vonatkozik.

A törvényes képviselő kijelenti, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 33.§ (2) bekezdése alapján a Megállapodásban foglaltakról részletes szóbeli tájékoztatás is történt az alábbiakról:

- az ellátás tartamáról és feltételeiről,
- az intézmény által vezetett, reá vonatkozó nyilvántartásokról,
- az érték- és vagyonmegőrzés módjáról,
- az intézmény házirendjéről,
- panaszjoga gyakorlásának módjáról,
- a fizetendő térítési, illetve gondozási díjról,
- a jogosult jogait és érdekeit képviselő érdekképviselői fórumról.

Vállalja, hogy a kérelemhez csatolja a felvételhez szükséges dokumentumokat, valamint ha a közölt adatokban változás következik be, azt 15 napon belül az intézményvezetővel tudatja.

Jelen Megállapodás a gyermek ellátásának megszüntetésével automatikusan hatályát veszti.

A Megállapodást és a tájékoztatást a felek – mint akaratukkal mindenben megegyezőt – tudomásul vették és aláírták.

Dorog, év hó nap

.....
ellátást igénylő szülő/törvényes képviselő

PH

.....
bölcsődevezető

.....
ellátást igénylő szülő/törvényes képviselő

4.sz.melléklet

HÁZIREND

A bölcsőde neve: Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde

Címe: 2510 Dorog, Schmidt-villa kert 2.

Telefonszám: (33) 331-804

Az intézmény vezetője: Uitz-Lovasi Edina

helyettese: Bökönyi Katalin

1. A bölcsőde munkanapokon reggel 5³⁰-tól délután 17⁰⁰-ig tart nyitva. Az érkező gyermekeket 5³⁰-tól 9³⁰-ig fogadjuk. Kérjük, hogy 8⁰⁰ és 8³⁰ között ne zavarják a reggeliztetést, gyermekükkel előtte, vagy utána érkezzenek.

2. A bölcsődéből a gyermeket csak a szülő, vagy az általa írásban megbízott személy viheti el. 14 éven aluli személy e feladattal nem bízható meg.

3. Az átadóban minden gyermeknek külön szekrénye van a ruhák tárolására. Kérjük, hogy a szekrényben csak a legszükségesebb tárgyakat tárolják, mert az itt hagyott dolgokért nem tudunk felelősséget vállalni. Átadáskor és kiadáskor a szülő öltöztesse át gyermekét.

4. A bölcsődébe csak egészséges gyermek hozható. A közösség egészsége érdekében, lázas, antibiotikumot szedő, vagy fertőzésre gyanús gyermek a bölcsődét nem látogathatja. A családban előforduló fertőző betegségről a bölcsődét értesíteni kell.

5. A bölcsődeorvos javaslatait a bölcsődébe járás szüneteltetésére, az otthoni ápolásra és egyéb vizsgálatokra vonatkozóan kérjük betartani!

6. A gyermek esetleges gyógyszer- és/vagy ételérzékenységről a szülő tájékoztassa a bölcsődét. A kivizsgálások eredményét kérjük bemutatni.

7. Ha a gyermek napközben betegszik meg a bölcsődében, a kisgyermeknevelő értesíti a Szülőt, illetve a hozzátartozót. Kérjük, hogy ilyen esetben minél hamarabb gondoskodjanak gyermekük hazaviteléről és orvosi ellátásáról, ezzel is növelve a mielőbbi gyógyulás esélyeit.

8. A gyermek távolmaradásának okát kérjük aznap 9³⁰-ig jelezzék az intézmény vezetőjének, vagy helyettesének. Betegség miatti hiányzás esetén csak érvényes orvosi igazolással vehetjük be gyermekét. 72 óra igazolatlan távollét után a gyermeket csak orvosi igazolással áll módunkban újra fogadni!

9. A fülbevalókat, nyakláncokat, karkötőket, nyakba akasztott cumikat lehetőség szerint mellőzzék a bölcsődében a balesetek elkerülése végett. Az okozott anyagi károkért, valamint személyi sérülésekért a bölcsőde felelősséget nem vállal.

10. A család és a bölcsőde kapcsolatának erősítésére lehetőséget biztosítunk a szülővel történő beszoktatáson túl, a szülő-kisgyermeknevelő napi találkozásaira, a családi füzetben történő információcserére, szülői értekezletekre, fogadó órákra. Módot adunk a családoknak a bölcsőde életébe való betekintésre is. Kérjük, hogy látogatásuk időpontját gyermekük kisgyermeknevelőjével előre egyeztessék!

11. A családi füzetbe történő bejegyzéseket szívesen vesszük, akár a gyermek egészségi állapotára, akár fejlődésére vonatkozóan.

12. Kérjük, hogy a személyi térítési díjat az előre jelzett napon pontosan fizessék be. Fizetési és egyéb gondjaik esetén keressék a bölcsőde vezetőjét, aki készséggel áll rendelkezésükre.

13. A jogszabályi előírásoknak megfelelően intézményünkben érdekképviselési fórum működik. Az intézményben működő érdekképviselési fórum szavazati jogú választott tagjai:

- a) az ellátásban részesülő gyermek szülei/törvényes képviselői (maguk közül választanak elnököt)
- b) az intézmény dolgozóinak képviselői,

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

c) a fenntartó képviselői.

Az a) pontban meghatározott személyek száma nem lehet kevesebb a b)-c) pont szerinti személyek összlétszámánál. Az érdek-képviselői fórum megvizsgálja a hozzá benyújtott panaszokat és a hatáskörébe tartozó ügyekben dönt, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a gyermekjogi képviselőnél, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél. Az érdekképviselői fórum az intézmény vezetőjénél véleményt nyilváníthat a gyermekeket érintő ügyekben, valamint javaslatot tehet az intézmény alaptevékenységével összhangban végzett szolgáltatások tervezéséről, működtetéséről, valamint az ebből származó bevételek felhasználásáról. Az érdekképviselői fórum egyetértési jogot gyakorol a házirend jóváhagyásánál. A gyermek szülője/törvényes képviselője a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az intézmény vezetőjénél vagy az érdekképviselői fórumánál

a) az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében,

b) a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézmény dolgozói kötelezettségzegése esetén,

c) a jogszabály szerinti iratbetekintés megtagadása esetén.

Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának más lehetséges módjáról. A gyermek szülője/törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselői fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet.

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde vezetőjének elérhetőségei:

telefon: (33) 331-804

e-mail: dorogibolcsode@invitel.hu ; dorogibolcsode@dorog.hu

Dorog Város Jegyzőjének és Emberi Erőforrás és Hatósági Osztálya vezetőjének elérhetősége: (33) 431-299

A házirend betartását köszönjük!

Dorog, 2023. 02. 23. nap



Uitz-Lovasi Edina
DOROG
intézményvezető

Bökönyi Katalin

Bökönyi Katalin
intézményvezető-helyettes

Az intézmény házirendjében foglaltakkal egyetértünk:

Petrucciáné Dezsővölgyi Zsuzsanna

szülői érdekképviselői tag

Molnár József

szülői érdekképviselői tag

B. A. B. L.

szülői érdekképviselői tag

Kyőr Katalin

szülői érdekképviselői tag

Lóth Alexandra

dolgozói érdekképviselői tag

NAPIRENDEK

(Gondozási egységek, évszakok szerint)



I. gondozási egység őszi/téli/tavaszi napirendje

5³⁰-7⁵⁰

Gyermekek fogadása, szabad játéktevékenység

- az érkező gyermekek átvétele a szülőtől, információcsere
- 7:00-ig csendes pihenő a korán érkezett gyermekeknek
- a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a játéktevékenységbe

7⁵⁰- 8⁰⁰

Fürdőszobahasználat

- szükség szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

8⁰⁰-8³⁰

Reggeli

- a reggeli kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

8³⁰-9⁰⁰

Szabad játéktevékenység - A nevelési terv megvalósítása, új ismeretek nyújtása

- szabad játéktevékenység során a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a gyermekek játékába, fenntartja az érdeklődést
- a kisgyermeknevelő által előkészített alkotó tevékenységhez a gyermekek kedvük szerint csatlakozhatnak

9⁰⁰-9³⁰

Fürdőszoba használat

- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

9³⁰-9⁴⁵

Tízórai

- a tízórai kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

9⁴⁵-10⁴⁵

Udvari játéktevékenység

- öltözés a saját kisgyermeknevelő segítségével, közben az önállóságra való törekvés támogatása, ismeretek nyújtása, testtudat és énkép kialakítása
- a várakozási idő csökkentése miatt a már felöltözött gyermekeket a bölcsődei dajka fogadja az udvaron
- a szabad levegőn való tartózkodás feltételeinek megteremtése a bölcsődei dajka és a technikai dolgozók segítségével
- a szabad játéktevékenység felügyelete és igény szerinti bekapcsolódás

10⁴⁵-11¹⁵

Bejövetel az udvarról, fürdőszoba használat

- vetkőzés a saját kisgyermeknevelő segítségével
- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

11¹⁵-11⁴⁵

Ebéd

- az ebéd kínálása az étkezési sorrend szerint

- helyes szokások kialakítása

11⁴⁵-14⁰⁰

Altatás

- az alvó gyermekek felügyelete, előkészülés másnapi kreatív tevékenységhez, adminisztráció

14⁰⁰-14¹⁵

Ébredés, fürdőszoba használat

- az ébredés sorrendje szerint tisztázás, kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

14¹⁵-14³⁰

Uzsonna

- az uzsonna kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

14³⁰- 17⁰⁰

Szabad játéktevékenység, hazaadás

- a kisgyermeknevelő felügyeli a játéktevékenységet, igény szerint bekapcsolódik
- az érkező szülőknek a gyermekük napjáról való információ átadása

II. gondozási egység őszi/téli/tavaszi napirendje

5³⁰-7⁵⁰

Gyermekek fogadása, szabad játéktevékenység

- az érkező gyermekek átvétele a szülőtől, információcsere
- 7:00-ig csendes pihenő a korán érkezett gyermekeknek
- a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a játéktevékenységbe

7⁵⁰- 8⁰⁰

Fürdőszobahasználat

- szükség szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

8⁰⁰-8³⁰

Reggeli

- a reggeli kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

8³⁰-9⁰⁰

Szabad játéktevékenység - A nevelési terv megvalósítása, új ismeretek nyújtása

- szabad játéktevékenység során a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a gyermekek játékába, fenntartja az érdeklődést
- a kisgyermeknevelő által előkészített alkotó tevékenységhez a gyermekek kedvük szerint csatlakozhatnak

9⁰⁰-9³⁰

Fürdőszoba használat

- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

9³⁰-9⁴⁵

Tízórai

- a tízórai kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

9⁴⁵-10⁴⁵

Udvari játéktevékenység

- öltözés a saját kisgyermeknevelő segítségével, közben az önállóságra való törekvés támogatása, ismeretek nyújtása, testtudat és énkép kialakítása
- a várakozási idő csökkentése miatt a már felöltözött gyermekeket a bölcsődei dajka fogadja az udvaron
- a szabad levegőn való tartózkodás feltételeinek megteremtése a bölcsődei dajka és a technikai dolgozók segítségével
- a szabad játéktevékenység felügyelete és igény szerinti bekapcsolódás

10⁴⁵-11¹⁵

Bejövetel az udvarról, fürdőszoba használat

- vetkőzés a saját kisgyermeknevelő segítségével
- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

11¹⁵-11⁴⁵

Ebéd

- az ebéd kínálása az étkezési sorrend szerint

- helyes szokások kialakítása
- a gyermekek az ebéd befejezése után fogat mosnak a délelőtti kisgyermeknevelővel, majd a csoportban a délutáni kisgyermeknevelő segítségével megkeresik ágyukat

11⁴⁵-14⁰⁰

Altatás

- az alvó gyermekek felügyelete, előkészítés másnapi kreatív tevékenységhez, adminisztráció

14⁰⁰-14¹⁵

Ébredés, fürdőszoba használat

- az ébredés sorrendje szerint tisztázás, kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

14¹⁵-14³⁰

Uzsonna

- az uzsonna kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

14³⁰-17⁰⁰

Szabad játéktevékenység, hazaadás

- a kisgyermeknevelő felügyeli a játéktevékenységet, igény szerint bekapcsolódik
- az érkező szülőknek a gyermekük napjáról való információ átadása

5³⁰-7⁵⁰

Gyermekek fogadása, szabad játéktevékenység

- az érkező gyermekek átvétele a szülőtől, információcsere
- 7:00-ig csendes pihenő a korán érkezett gyermekeknek
- a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a játéktevékenységbe

7⁵⁰- 8⁰⁰

Fürdőszobahasználat

- szükség szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

8⁰⁰-8³⁰

Reggeli

- a reggeli kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

8³⁰-9⁰⁰

Udvari játéktevékenység – Rossz idő esetén csoportszobai játék, nevelési terv megvalósítása, új ismeretek nyújtása

- az udvari és a csoportszobai játéktevékenység során a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a gyermekek játékába, fenntartja az érdeklődést
- a kisgyermeknevelő által előkészített alkotó tevékenységhez a gyermekek kedvük szerint csatlakozhatnak

9⁰⁰-9³⁰

Fürdőszoba használat

- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

9³⁰-9⁴⁵

Tízórai

- a tízórai kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

9⁴⁵-10⁴⁵

Udvari játéktevékenység

- a szabad levegőn való tartózkodás feltételeinek megteremtése a bölcsődei dajka és a technikai dolgozók segítségével
- a szabad játéktevékenység felügyelete és igény szerinti bekapcsolódás

10⁴⁵-11¹⁵

Bejövetel az udvarról, fürdőszoba használat

- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

11¹⁵-11⁴⁵

Ebéd

- az ebéd kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

11⁴⁵-14⁰⁰

Altatás

- az alvó gyermekek felügyelete, előkészítés másnapi kreatív tevékenységhez, adminisztráció

14⁰⁰-14¹⁵

Ébredés, fürdőszoba használat

- az ébredés sorrendje szerint tisztázás, kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

14¹⁵-14³⁰

Uzsonna

- az uzsonna kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

14³⁰-17⁰⁰

Szabad játéktevékenység, hazaadás

- a kisgyermeknevelő felügyeli a játéktevékenységet, igény szerint bekapcsolódik
- az érkező szülőknek a gyermekük napjáról való információ átadása

II. gondozási egység nyári napirendje

5³⁰-7⁵⁰

Gyermekek fogadása, szabad játéktevékenység

- az érkező gyermekek átvétele a szülőtől, információcsere
- 7:00-ig csendes pihenő a korán érkezett gyermekeknek
- a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a játéktevékenységbe

7⁵⁰- 8⁰⁰

Fürdőszobahasználat

- szükség szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

8⁰⁰-8³⁰

Reggeli

- a reggeli kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

8³⁰-9⁰⁰

Udvari játéktevékenység – Rossz idő esetén csoportszobai játék, nevelési terv megvalósítása

- az udvari és a csoportszobai játéktevékenység során a kisgyermeknevelő igény szerint bekapcsolódik a gyermekek játékába, fenntartja az érdeklődést
- a kisgyermeknevelő által előkészített alkotó tevékenységhez a gyermekek kedvük szerint csatlakozhatnak

9⁰⁰-9³⁰

Fürdőszoba használat

- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

9³⁰-9⁴⁵

Tízórai

- a tízórai kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

9⁴⁵-10⁴⁵

Udvari játéktevékenység

- a szabad levegőn való tartózkodás feltételeinek megteremtése a bölcsődei dajka és a technikai dolgozók segítségével
- a szabad játéktevékenység felügyelete és igény szerinti bekapcsolódás

10⁴⁵-11¹⁵

Bejövetel az udvarról, fürdőszoba használat

- gondozási sorrend szerint tisztázás, majd kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

11¹⁵-11⁴⁵

Ebéd

- az ebéd kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása
- a gyermekek az ebéd befejezése után fogat mosnak a délelőtti kisgyermeknevelővel, majd a csoportban a délutáni kisgyermeknevelő segítségével megkeresik ágyukat

11⁴⁵-14⁰⁰

Altatás

- az alvó gyermekek felügyelete, előkészítés másnapi kreatív tevékenységhez, adminisztráció

14⁰⁰-14¹⁵

Ébredés, fürdőszoba használat

- az ébredés sorrendje szerint tisztázás, kézmosás
- a fürdőszobai tevékenységek során a szobatisztaságra és az önállóságra való törekvés támogatása

14¹⁵-14³⁰

Uzsonna

- az uzsonna kínálása az étkezési sorrend szerint
- helyes szokások kialakítása

14³⁰-17⁰⁰

Szabad játéktevékenység, hazaadás

- a kisgyermeknevelő felügyeli a játéktevékenységet, igény szerint bekapcsolódik
- az érkező szülőknek a gyermekük napjáról való információ átadása

6.sz.melléklet

A

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde

Szervezeti és Működési Szabályzata



Készítette: *Uitz-Lovasi Edina*
Uitz-Lovasi Edina
intézményvezető

Dorog, **2023.03.31.**

(visszavonásig érvényes)

Tartalomjegyzék

I.	Általános rendelkezések.....	5
I./1.	A Szervezeti és Működési Szabályzat célja.....	5
I./2.	A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya	5
I./3.	A Szervezeti és Működési Szabályzat jogszabályi alapja.....	5
I./4.	A Szervezeti és Működési Szabályzat hatályba lépése.....	6
I./5.	Az intézmény jellemzői.....	6
II.	Az intézmény működésének feltételei	10
II./1.	Működési engedély	10
II./2.	A működés rendje	11
II./3.	Tárgyi feltételek.....	15
A.	A bölcsőde helyiségei.....	15
B.	Teraszok	16
C.	Játszókert	16
D.	Játékkészlet.....	17
E.	A bölcsőde vízellátása, fűtése, világítása.....	17
II./4.	Személyi feltételek	18
III.	Az intézmény szervezeti rendszere, irányítása.....	20
III./1.	Az intézmény vezetése	20
IV.	Érdekképviselői fórum, gyermeki jogok védelme, panaszjog gyakorlása.....	24
V.	A bölcsőde kapcsolatai	25
V./1.	A bölcsőde és a család kapcsolata	25
V./2.	A bölcsőde kapcsolatai más szervekkel, intézményekkel.....	26
VI.	Az intézmény feladatai.....	27
VI./1.	A bölcsődei gondozás-nevelés alapelvei	27
	A családi nevelés elsődlegességének tisztelete	27

A gyermek személyiségének tisztelete.....	27
A nevelés és gondozás egységének elve	27
Az egyéni bánásmód elve	27
A biztonság és stabilitás elve.....	28
Az aktivitás, az önállósulás segítésének elve	28
Az egységes nevelő hatások elve	28
VI./2. A bölcsődei nevelés-gondozás feladatai.....	28
A családok támogatása.....	28
Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása	29
Az érzelmi és a társas kompetenciák fejlesztése	29
A megismerési folyamatok fejlődésének segítése.....	29
VI./3. Az alapellátáson túli, a családi nevelést támogató ellátások	30
Időszakos gyermekfelügyelet.....	30
VI./4. Egészségvédelem, mint bölcsődei feladat.....	30
Védőoltások, vitamin profilaxis.....	30
Gyermekfogászati prevenció	30
Levegőzés.....	31
Gyógyszeradás, elsősegély.....	31
VI./5. Élelmezés	31
Csecsemőtáplálás	32
Kisgyermektáplálás	32
Az étkeztetés közegészségügyi szabályai	32
VI./6. Az intézményben vezetett dokumentáció.....	32
Az intézményvezető által vezetett dokumentáció	32
A kisgyermeknevelők által vezetett dokumentáció.....	33
Konyhai dolgozó által vezetett dokumentáció	33
VI./7. Baleset-, munka-, és egészségvédelemmel kapcsolatos feladatok	33

Egészségvédelem.....	33
A bölcsődei dolgozók egészségvédelme.....	34
Takarítás	34
Festés	34
Balesetvédelem.....	34
Tűzvédelem	35
Munkavédelem.....	35
VI./8. Adatvédelemmel kapcsolatos feladatok	35
VII. Az intézmény működéséhez kapcsolódó hatályos szabályzatok.....	36
VIII. Záró rendelkezések.....	38
Legitimációs záradék	39
Függelék	40

I. Általános rendelkezések

I./1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) célja, hogy rögzítse az intézmény adatait és szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait. Ezen felül célja az intézmény jogszerű működésének biztosítása, a zavartalan működés garantálása; a szülők, gyermekek és a kisgyermeknevelők, valamint az intézmény más dolgozói közötti kapcsolat erősítése, az intézményi működés demokratikus rendjének garantálása.

I./2. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya

Az intézmény számára jogszabályokban, testületi döntésekben megfogalmazott feladat- és hatásköri, szervezeti és működési előírásokat a jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

Területi hatálya kiterjed: A bölcsőde épületére, udvarára.

Időbeni hatálya kiterjed: A bölcsődei gondozás-nevelés idejében, keretében zajló programokra, eseményekre.

Személyi hatálya kiterjed: Az intézmény minden alkalmazottjára, valamint a bölcsődével kapcsolatban lévő partnerekre.

I./3. A Szervezeti és Működési Szabályzat jogszabályi alapja

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 1991. évi LXIV. törvény a gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20.-án kelt Egyezmény kihirdetéséről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

I./4. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatályba lépése

Az SZMSZ a fenntartó jóváhagyásával, a kihirdetés napján lép hatályba, s ezzel egyidejűleg az intézmény előző SZMSZ-e érvényét veszti. A hatályosság határozatlan időre szól. Módosításra akkor kerül sor, ha a fenti jogszabályokban, szervezeti és működési tekintetben változás történik, illetve, ha a szülők vagy a dolgozók minősített többséggel erre javaslatot tesznek. Az SZMSZ egy példányát a bölcsődében ki kell függeszteni, s arról az első szülői értekezleten a szülőknek tájékoztatást kell adni.

I./5. Az intézmény jellemzői

- *Az intézmény neve:* Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
- *Alapító okirat száma:* 146/2005. (VII. 06.)
 - *az alapító okirat dátuma:* 2005. VII. 06.
 - *alapítás éve:* 2005. szeptember 01.
- *Módosító okiratok száma:*
 - 53/2006. (III. 31.)
 - 14/2008. (I. 25.)
 - 201/2008. (XII. 19.)

- 104/2009. (V. 29.)
- 156/2009. (IX. 25.)
- 176/2010. (XII.17.)
- 124/2011. (X. 28.)
- 33/2013. (III. 28.)
- 98/2013. (VI. 28.)
- 6/2016. (II.26.)
- 132/2016. (X.28.)
- **Az intézmény törzsszáma:** 389 055
- **Az intézmény NCSSZI kódja:** 3093
- **Az intézmény ágazati azonosítója:** S0045121
- **Az intézmény székhelye:** Dorog, Schmidt-villa kert 2.
 - **Postacím:** 2510 Dorog, Schmidt-villa kert 2.
 - **Telefon:** (33) 331-804
 - **Fax:** (33) 331-804
 - **E-mail:** dorogibolcsode@invitel.hu; dorogibolcsode@dorog.hu
- **Telephely:** az intézmény külön telephellyel nem rendelkezik.
- **Az intézmény fenntartója:** Dorog Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
- **Fenntartó címe:** 2510 Dorog, Bécsi út 79-81.
 - **Telefon:** (33) 431-299
 - **Fax:** (33) 431-377
- **Az intézmény felügyeleti szerve:** Dorog Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
- **Az intézmény vezetőjének kinevezési rendje:** Az intézmény vezetője a Fenntartó által kiírt pályázat alapján, a Képviselő-testület döntését követően, az érvényes jogszabályok szerint kerül kinevezésre.
- **Az intézményvezető munkáltatója:** Dorog Város Polgármestere
- **Az intézmény alkalmazottainak munkáltatója:** az intézmény vezetője
- **Az intézmény jogállása:** az intézmény önálló jogi személy.

• ***Az intézmény gazdálkodási jogköre:***

A Képviselő-testület a Dr. Magyar Károly Városi Bölcsődét az Önkormányzat részben önálló költségvetési szervének sorolja be. Pénzügyi-gazdasági feladatait Dorog Város Polgármesteri Hivatalának Pénzügyi Osztálya látja el.

Az intézmény és a Polgármesteri Hivatal közötti munkamegosztás és felelősségvállalás rendje szabályzatban rögzített. A szabályzatot a Képviselő-testület hagyja jóvá.

A bölcsőde vállalkozási tevékenységet nem folytat. Szabad kapacitása terhére időszakos gyermekfelügyeletet lát el.

A feladatellátást szolgáló vagyon feletti rendelkezési jog:

A feladat ellátásához az intézmény rendelkezésére áll a Dorog, Schmidt-villa kert 2. alatti ingatlan, a rajta lévő intézmény épülete, valamint az intézmény leltár szerinti ingóságai (tárgyi eszközei). A fenti ingatlan és tárgyi eszközök használati jogát a hatályos jogszabályok és az Önkormányzat 16/2005. (VI. 06.) számú rendeletének betartásával gyakorolja.

• ***Az intézmény típusa:*** napos bölcsőde

• ***Az intézmény nyitvatartása:*** hétfőtől-péntekig 5³⁰- 17⁰⁰.

A nyári leállás idejét a fenntartó hagyja jóvá, és minden év február 15. napjáig tájékoztatja a szülőket a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjéről.

A bölcsődében a Bölcsődék Napja április 21-e, vagy ha az heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanap, minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap. Célja a bölcsődében dolgozók szakmai fejlesztése. A szülőket február 15. napjáig tájékoztatni kell nevelés-gondozás nélküli munkanapról. (15/1998. NM rend.43. § 4. bekezdés)

- ***Az intézmény alaptevékenységének megnevezése:*** bölcsődei ellátás
- ***Kormányzati funkció szerinti megjelölése:*** 104031 gyermekek bölcsődei ellátása
- ***Államháztartási szakágazati besorolása:*** 889110 bölcsődei ellátás
- ***A bölcsőde alapfeladatai:*** A gyermekjóléti alapellátás részeként a 20 hetes-3 éves korú gyermekek napközbeni bölcsődei ellátásának, szakszerű gondozásának és nevelésének biztosítása.
- ***Az intézmény ellátási területe:*** Dorog város közigazgatási területe
- ***A bölcsődei férőhelyek száma:*** 52 fő

- *Az intézménybe maximálisan felvehető gyermekek létszáma:* 52 fő
- *Az intézménybe történő felvétel:* A gyermekek felvétele az intézmény hatályos Felvételi Szabályzatában foglaltak szerint történik.
- *A bölcsődei gyermekcsoportok száma:* négy
- *A bölcsődei gyermekcsoportok létszáma:*
 - az 1. sz. gondozási egységben csoportonként 12 fő
 - a 2. sz. gondozási egységben csoportonként 14 fő (ha minden gyermek betöltötte a 2. életévét)

II. Az intézmény működésének feltételei

II./1. Működési engedély

A bölcsődének érvényes működési engedéllyel kell rendelkeznie.

- a. *Az intézmény működési engedélyét kiadó szerv:* Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala
- b. *Működési engedély száma (alaphatározat):* 34468/2005.
Kiadásának időpontja: 2005. szeptember 30.

Az alaphatározat nem tartalmazta az intézmény elnevezését, ezért a Fenntartó kérelmezte az elnevezés feltüntetését a működési engedélyben.

- c. *Módosított működési engedély száma:* 6607/2007.
Kiadásának időpontja: 2007. július 3.

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Kormányrendelet 15.§. (5) bekezdés b.) pontja alapján, a működést engedélyező szervnek a működési engedélyt az engedélyes ágazati azonosítójának feltüntetése céljából módosítania kell.

Fenti jogszabálynak megfelelően Esztergom Város Jegyzője módosította az intézmény működési engedélyét.

- d. *Módosított működési engedély száma:* 6607/2/2005.
Kiadásának időpontja: 2007. október 12.
- e. *Módosított működési engedély száma:* 09/664-12/211.
Kiadásának időpontja: 2011. november 04.
- f. *Módosított működési engedély száma:* XII-C-9/746-7/2012.
Kiadásának időpontja: 2012. szeptember 28. (jogerős: 2012. október 02.)
- g. *Módosított Tanúsítvány száma:* KEC/1/102-4/2014.
Kiadásának időpontja: 2014. február 06.

II./2. A működés rendje

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde működési rendjét és feltételeit, nevelési és gondozási feladatait, belső ügyvitelét, bölcsődei szolgáltatását szakmai programja, a gazdasági műszaki ellátási rendjét, egészségvédelmi és munkavédelmi rendjét belső szabályzatai tartalmazzák. (Az intézmény szabályzatainak felsorolását a VII. számú pont tartalmazza).

Az intézmény nyitvatartása: hétköznaponként reggel 5³⁰-17⁰⁰.

A bölcsődébe belépő személyeknek a Házirend, valamint annak kiegészítéseinek betartása kötelező! (ld. 2. és 3. sz. függelék)

A bölcsőde bejáratánál lévő kapu a gyermekek biztonságának érdekében biztonsági zárral van ellátva. A gyermekcsoportok bejáratú ajtóit 9³⁰-kor a bölcsődei dajkák bezárják, ezután idegen személy nem tartózkodhat az átadók, csoportok területén a délutáni hazaadásig.

Ügyfélfogadás: Hivatalos ügyek intézésére hétköznap délelőttönként 8⁰⁰-12⁰⁰ között van lehetőség a bölcsődevezetőnél, távolléte esetén a bölcsődevezető-helyettesnél. A gazdasági bejáratnál az intézmény alkalmazottai közül bárki ajtót nyithat, miután tájékozódott, felvilágosítást kapott a belépni kívánó személy kilétéről. A látogatótól meg kell kérdezni, hogy milyen ügyben jelent meg, majd el kell kísérni a keresett személyhez. A fenntartói, szakértői, és egyéb hivatalos vagy szakmai szervek képviselőit a bölcsődevezető fogadja.

A bölcsődei csoportok és foglalkozások látogatását -a szülők kivételével- kivételes és indokolt esetben a bölcsődevezető engedélyezi. Az intézmény által szervezett, valamint a szülők részvételével tartott rendezvények alkalmával az intézmény helyiségeinek használati rendjét az intézmény vezetője állapítja meg. A bölcsődében évente 1 db nyílt nap (Bölcsőde kóstolmány) van, amikor a szülők gyermekükkel együtt a beiratkozás előtt megismerkedhetnek az intézménnyel, részletes tájékoztatást kaphatnak az ellátás feltételeiről, a nyújtott szolgáltatásról.

A bölcsődében előre meghatározott események, rendezvények, melyeken a szülők gyermekükkel együtt részt vehetnek: karácsonyi játszódélután, húsvéti játszódélután, gyereknap és évzáró családi játszódélután. Ezek pontos dátuma az aktuális nevelési év elején kerül meghatározásra. Továbbá évi egy alkalommal szülői értekezleten vesznek részt, melyet a bölcsődevezető és helyettese tart, valamint az óvodai beiratkozás előtti

időszakban az óvodavezetők által tartott szülői értekezlet alkalmával tartózkodhatnak az épületben a szülők. Ezen felül minden további belépés csak engedéllyel történhet, előre egyeztetett időpontban (pl. fogadó óra).

A bölcsőde épületét, helyiségeit rendeltetésüknek megfelelően kell használni. A bölcsőde helyiségeinek használói felelősek a bölcsőde tulajdonának megóvásáért, védelméért, a bölcsőde rendjének, tisztaságának megőrzéséért, a tűz- és balesetvédelmi, valamint a munkavédelmi szabályok betartásáért, az intézmény szervezeti és működési szabályzatában, valamint a házirendben megfogalmazott előírások betartásáért.

Az intézményen belül szeszital fogyasztása tilos. A bölcsőde épületében a bölcsődei dolgozókon, a gyermekeken és hozzátartozóikon kívül csak a hivatalos ügyek intézői tartózkodhatnak. A bölcsőde területén kereskedelmi tevékenységet nem végezhetnek. A bölcsődében tilos a reklám tevékenység, kivéve, ha a reklám gyermekeknek szól és az egészséges életmóddal, a környezetvédelemmel, társadalmi közéleti tevékenységgel, illetve kulturális tevékenységgel függ össze.

A bölcsőde egész területén dohányozni tilos, valamint és közterületen a kerítéstől számított 10 méteres körzetben dohányozni tilos.

Az intézménybe a szülők, a dolgozók, valamint a látogatók által behozott személyes tárgyakért a bölcsőde nem vállal felelősséget.

Az intézmény védő-óvó tevékenysége:

Baleset esetén elsősegélyben kell részesíteni a balesetes gyermeket és felnőttet. Gyermekbalesetek esetén ellátandó feladat, hogy a balesetet szenvedett gyermek ellátása a gyermek felügyeletét éppen ellátó kisgyermeknevelő feladata, miután a többi gyermek biztonságáról, felügyeletéről gondoskodott. A fenti feladatok ellátásában a helyszínen jelenlévő többi munkatárnak is segítséget kell nyújtania. A balesetet szenvedett gyermek megnyugtató ellátása után tájékoztatni kell a bölcsődevezetőt, és amennyiben orvosi ellátás szükséges, akkor azonnal értesíteni kell a mentőket és a szülőket is. A balesetet szenvedett gyermeket elsősegélynyújtásban részesítő dolgozó a sérülttel csak annyit tehet, amihez biztosan ért. Ha bizonytalan abban, hogy az adott esetben mit kell tennie akkor feltétlenül orvost kell hívnia, és a beavatkozással meg kell várni az orvosi segítséget. A bekövetkezett gyermekbaleseteket nyilván kell tartani. A gyermeknél láz, fájdalom észlelése esetén a szülő értesítése a kisgyermeknevelő által, a szülőtől előzetesen

beszerzett láz-és fájdalomcsillapításra szolgáló készítmény beadása, amennyiben releváns, a gyermek állapotának folyamatos nyomon követése a szülő megérkezéséig.

Az Intézmény valamennyi belépő dolgozóját munka és tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni. Az Intézmény dolgozóit évente egy alkalommal ismételt munka- és tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni. A bölcsődevezető részt vesz a munkavédelmi ellenőrzéseken, szemléken. A bölcsőde esetében rendkívüli eseménynek kell minősíteni minden olyan előre nem látható eseményt, amely a bölcsődei ellátás szokásos menetét akadályozza, illetve az ott tartózkodók biztonságát és egészségét, valamint az Intézmény épületét, felszerelését veszélyezteti (tűz, robbanás, fenyegetés, természeti katasztrófa). Rendkívüli esemény esetén intézkedésre jogosult a bölcsődevezető, távolléte esetén a bölcsődevezető-helyettes. A 18/1998. (VI.3.) NM rendelet (fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről) 37. § (2) bekezdés alapján minden egészségügyi, szociális és oktatási dolgozó, aki az elvégzett vizsgálatok során tetvesség fennállását észleli, vagy arról hivatásának gyakorlása közben tudomást szerez, köteles annak megszüntetéséről haladéktalanul gondoskodni. Amennyiben ezt a tetvesség mértéke, jellege vagy bármi más ok miatt hatáskörében nem tudja biztosítani, köteles az esetről a járási népegészségügyi intézetet tájékoztatni, amely a tetvetlenítést elvégezteti. A tetvességi vizsgálatokról, az Országos Epidemiológiai Központ 3. sz. Módszertani levelének az 1. számú melléklete tartalmazza, mely szabályozza a tetvességi vizsgálatok szakmai irányelveit és a tetűirtószerek biztosításának kérdéskörét. Rendkívüli eseményről értesíteni kell a fenntartót, tűz esetén a tűzoltóságot. Robbanással történő fenyegetés esetén a rendőrséget, személyi sérülés esetén a mentőket, a közvetlen hozzátartozót. Egyéb esetben az esemény jellegének megfelelően a rendvédelmi, illetve katasztrófa elhárító szerveket. A bombariadó esetén akinek tudomására jut, hogy a bölcsőde épületében bombát, vagy ahhoz hasonló robbanó eszközt helyeztek el, haladéktalanul értesíteni köteles az Intézményvezetőt. A bölcsődevezető legrövidebb időn belül értesíti erről a tényről az épületben tartózkodó valamennyi személyt és elrendeli a menekülési terv szerint az épület elhagyását. Az Intézményvezető utasítása alapján értesítik a rendőrséget, valamint a tűzoltóságot a bombariadóról és végül a Fenntartót. Az intézményben biztosítani kell a gyermekek felügyeletét, védelmét, figyelemmel a baleset-megelőzés szempontjaira. Olyan környezetet kell teremteni, amely alkalmas a balesetbiztonsággal kapcsolatos szokások, magatartási formák kialakítására. Fejleszteni kell a gyermekek biztonságra törekvő viselkedését.

A bölcsődében keményforrasztás, ív- és lánghegesztés, ipari gázpalack, illetve tartály felszerelése az épületen szakkivitelező által folytatott építési, felújítási, javítási munka kivételével nem végezhető, az intézmény területén a gyermekekre veszélyes eszköz, szerszám csak a legszükségesebb időtartamig, az adott felújítási, egyéb szerelési tevékenység idejéig, és csak az azzal dolgozók állandó felügyelete mellett lehet, hogy a gyermekek elektromos áramütés elleni védelme folyamatosan biztosítva legyen – az aljzatok vakdugózásával, illetve a hálózat megfelelő védelmével.

A bölcsődei alkalmazottak felelőssége, hogy mindennapos tevékenységük során fokozottan ügyeljenek az elektromos berendezések használatára, kezelésére

Járványügyi veszélyhelyzetben:

A felmerülő járványügyi helyzetben a bölcsőde működésére a módosított házirendben leírtak érvényesek (3.sz.függelék)

II./3. Tárgyi feltételek

Dorog város bölcsődeépítési projektje, az EU társfinanszírozásával az Európa Terv keretében, sikeres HEFOP 4. 2. pályázatot követően 2005. szeptemberében valósult meg, majd 2011. októberében az Új Széchenyi Terv keretében az EU támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával lehetőség nyílt a bölcsőde bővítésére. Az intézmény tárgyi feltételei mind az EU-s szabványoknak, mind a módszertani előírásoknak megfelelnek.

A. A bölcsőde helyiségei

A gyermekek által használt helyiségek:

Az intézmény két gondozási egységből áll, amely 52 kisgyermek ellátását teszi lehetővé. Részei a 2 gyermeköltöző, 2 fürdőszoba és 4 gyermekszoba.

- Gyermeköltözők (átadók):

A gyermekbejáratok előteréből nyílnak, a fürdőszobákhoz átlátszó, üvegezett ajtóval kapcsolódnak. Felszerelésük megfelel a különböző korú gyermekek öltöztetési igényeinek (pelenkázó, ruha-és cipőtároló szekrények, ülőkék stb.).

- Fürdőszobák:

Kapcsolódnak a gyermeköltözőkhöz, valamint a gyermekszobákhoz. Az 1. sz. gondozási egységben a gyermekszobákba való rálátás statikai szempontok miatt nem került kialakításra, de a hallótávolság biztosított. A 2. sz. gondozási egységben a gyermekszobákba a rálátás biztosított. A gyermekek gondozását és önállósodását segítő berendezési tárgyak és eszközök a gyermekek mértéhez és fejlettségéhez igazodnak. Ablakai szúnyoghálóval ellátottak.

- Gyermekszobák (gyermekcsoportonként):

A helyiségek teljes alapterülete természetes megvilágítású, az erős benapozást árnyékolószerkezetek akadályozzák meg. Az ablakok bukószárnyal, szúnyoghálóval ellátottak. A bútorzat balesetmentes, a gyermekek fejlettségének megfelelő, fénytelen felületű. A helyiségek padlózata mosható, fertőtleníthető, résmentes melegburkolatú. A világítás káprázásmentes. A szobák falai világos színűek.

A bölcsőde egyéb helyiségei:

- Irodák

- Gondozónői szoba

- *Takarítószer raktár*
- *Játékraktár*
- *Mosó-vasaló helyiség:*

Nagysága és felszereltsége (automata mosógép, szárítógép, vasalóállvány, vasaló, ruhaszárítók, polcrendszer) a bölcsődei férőhelyek számának megfelelő.

- *Tálalókonyha:*

A tálalókonyhát a HACCP rendszer előírásainak megfelelően működtetjük, az előírásoknak megfelelően felülvizsgáltatjuk. Ablakai szúnyoghálóval ellátottak.

- *Tejkonyha:*

A csecsemőkorú gyermekek ellátásához előírt tejkonyhát szintén a HACCP rendszernek megfelelően használjuk. Ablakai szúnyoghálóval ellátottak.

- *Mosléktároló:* előírásoknak megfelelő.
- *Kukatároló:* előírásoknak megfelelő.
- *Babakocsi-tárolók:* Nagy alapterületűek, fűthetők.
- *Mozgáskorlátozott (szülői) mosdó-WC:* előírásoknak megfelelő.

A dolgozók szociális helyiségei:

- *Étkező*
- *Öltöző:* Az előírásoknak megfelelően minden dolgozónak 2 öltözőszekrénye van; az utcai -, és a munkaruha tárolása külön szekrényben történik.
- *Mosdó-zuhanyzó-WC:* előírásoknak megfelelő.

B. Teraszok

Minden gyermekszobából közvetlen ajtókijáraton át megközelíthetőek, a játszókerthez akadálymentesen kapcsolódnak. Nagyságuk megfelelő, lehetővé teszik a szabadban történő altatást. Árnyékolásuk biztosított. Burkolatuk csúszásmentes, könnyen tisztítható, fagyálló.

C. Játszókert

Kialakítása minden előírásnak megfelelő. Burkolt és füvesített felületek, homokozók, pancsoló és az Unió előírásainak megfelelő, minősített beépített játékok.

- Növényzet

Az udvaron csak olyan növények találhatók melyeknek egyik része sem (levele, virága stb.) mérgező, bogyókat nem érlelnek, nem balesetveszélyesek. A kerítés mentén telepített sövény funkciója zaj, porszűrés.

- Kerítés:

Az intézmény udvarát függőleges pálcaosztású áttört kerítés veszi körül. A pálcaosztások közötti távolság 5 cm.

- Homokozók:

Mindkét homokozó szélvédett, időszakosan napos, jól megközelíthető helyen került kialakításra. Az árnyékolást faszerkezetű árnyékoló is segíti. Az előírásoknak megfelelően használaton kívül ponyvával fedett. A homokot naponta át kell lapátolni, locsolni, évenként pedig cserélni, vagy fertőtleníteni kell.

- Pancsoló:

Napos, szélvédett helyen, a pázsitfelületbe elhelyezett, 40 cm széles körbefutó szilárd burkolat határolja. Anyaga beton, kiképzése „tálszerű”, széléről a gyermek „kéznyújtással elérhető”. Felülete vízzáró és csúszásmentes. A zuhanyrózsákon keresztül kevert víz folyik, a vízbetáplálás átfolyó rendszerű.

D. Játékkészlet

A játékokkal szemben fontos követelmény, hogy könnyen tisztíthatók, fertőtleníthetők legyenek. Sérült, balesetveszélyes játékok az intézményben nem lehetnek. Fontos, hogy a gyermekek minden tevékenységformájukhoz koruknak, fejlettségüknek megfelelő játékok álljanak rendelkezésre. Az intézmény játékkészlete a módszertani ajánlásoknak megfelel.

E. A bölcsőde vízellátása, fűtése, világítása

A bölcsődében az ivóvíz-minőségű víz és a meleg vízellátottság biztosított. Keverés nélküli (60°C) meleg víz táplálást igényel a konyha, személyzeti mosdó-zuhanyzó stb. A gyermekek által használt helyiségekben a kifolyó víz hőfoka maximum 35°C lehet. Minden kézmosó hideg-meleg vizes keverő csapteleppel ellátott. Az intézmény helyiségeiben könnyen tisztán tartható, sima felületű radiátorok vannak. A teraszok, bejárati ajtók, külső közlekedő utak megvilágítása biztosított.

II./4. Személyi feltételek

A bölcsőde dolgozói létszámszükségletét a gondozási egységek száma határozza meg. Intézményünk 2 gondozási egységből áll, melyekben 4 gyermekcsoport működik. Egy bölcsődei csoport gyermeklétszáma maximum 12, illetve 14 fő (ha valamennyi gyermek betöltötte a 2 éves életkort).

A bölcsődei ellátás szakmai létszámminimum követelményeit a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 1. sz. melléklete, az egyes munkakörökben foglalkoztatott személyek képesítési előírásait a 2. sz. melléklete tartalmazza. A dolgozók pontos és részletes munkaköri leírással rendelkeznek. (SZMSZ 1.sz. függelék)

Munkakör	Szakképesítés
1 fő intézményvezető	Csecsemő-, és kisgyermeknevelő BA Szociális mestervezetőképzés
1 fő intézményvezető helyettes	Csecsemő-és gyermeknevelő-gondozó
8 fő kisgyermeknevelő	Felsőfokú csecsemő és kisgyermeknevelő asszisztens (2fő) Kisgyermekgondozó-, nevelő (2 fő) Csecsemő-, és gyermeknevelő-gondozó (1 fő) Csecsemő-és kisgyermeknevelő BA (3 fő)
2 fő bölcsődei dajka	előírt tanfolyam
1 fő konyhai dolgozó	
1 fő takarítónő	
1 fő karbantartó/udvaros (Kincstári Szervezet alkalmazottja)	
orvos (megbízási szerződés alapján)	

Továbbképzési kötelezettség: (9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet):

„A továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év. A továbbképzési időszak kezdete a képesítési előírásnak megfelelő szakképesítéssel rendelkezők esetében a munkába állás, a foglalkoztatás megkezdésének napja, szakképesítést megszerzők esetében a szakképesítés megszerzésének napja. Azon személyek számára, akik az előírt továbbképzési időszak vége előtt teljesítették a továbbképzési kötelezettségüket, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul.” A továbbképzési időszak alatt a szakdolgozónak felsőfokú

végzettség esetén 80, középfokú végzettség (közép-, és felsőfokú szakképesítés) esetén 60 továbbképzési pontot kell szereznie. Az intézmény vezetője szociális mester vezetőképzés elvégzésére, majd négyévente megújító képzésre kötelezett. A pályakezdő, szakmai gyakorlattal nem rendelkező dolgozó gyakornokként alkalmazandó. A gyakornoki idő 2 év „E” fizetési osztályban, felsőfokú végzettség esetén 3 év. Felsőfokú végzettség esetén a gyakornok, a gyakornoki idő lejártakor a pedagógus életpályamodell szerint minősül.

III. Az intézmény szervezeti rendszere, irányítása

Az intézményt az intézményvezető irányítja, ő a magasabb vezető. Munkáját segítő vezető beosztású dolgozó az intézményvezető-helyettes. Az intézményen belül megtalálhatók az alá- és fölérendeltségi, illetve az azonos szinten a mellérendeltségi viszonyok. (ld. 5.sz.függelék)

III./1. Az intézmény vezetése

➤ Az intézmény vezető beosztású dolgozói:

- intézményvezető
- intézményvezető-helyettes

a.) Az intézményvezető feladatai, hatásköre, jogköre és felelősségi köre

- Munkáltatói jogkört gyakorol az általa vezetett bölcsőde dolgozói tekintetében.
- Elkészíti az irányítása alatt dolgozók munkaköri leírását.
- Elkészíti a dolgozók munkarendjét és munkaidő beosztását.
- Vezeti az előírt nyilvántartásokat, elkészíti a napi létszámjelentést.
- Elkészíti az éves és soron kívüli jelentéseket.
- Vezeti az alleltárakat.
- Kezeli a bölcsődei raktárakat.
- Végzi a dolgozók balesetvédelmi és tűzvédelmi oktatásának megszervezését.
- Részt vesz a biztonsági szemléken.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a biztonságos munkavégzés feltételeit, indokolt esetben intézkedéseket tesz, illetve kezdeményez.
- Megrendelés útján gondoskodik a gondozási -, nevelési - és technikai munka feltételeiről.
- Ellenőrzi és biztosítja a szakmai és technikai munkafolyamatok szakszerűségét és a higiénés szabályok betartását.
- Vezeti a bölcsődei dolgozók szabadság nyilvántartását.

- Ellenőrzi a bölcsőde házirendjének betartását.
- Ellenőrzi a jogszabályok és belső szabályzatok bölcsődére vonatkozó előírásainak betartását.
- Szoros kapcsolatot tart a szülőkkel, értékeli a bölcsődei munkával kapcsolatos észrevételeket, intézkedik a panaszok orvoslásáról.
- Folyamatosságra törekszik a bölcsőde - óvoda kapcsolatában.
- Egészségnevelési munkát végez és segíti, ellenőrzi az ilyen jellegű tevékenységet a bölcsődében.
- Szervezi és levezeti a munkaértekezleteket, valamint a szülői értekezleteket.
- Rendszeresen ellenőrzi a szakdolgozók és a technikai dolgozók munkáját és etikai magatartását.
- Belső továbbképzéseket szervez.
- Közreműködik a felújítási és karbantartási munkák előkészítésében és szervezésében.
- Ellenőrzi a kisgyermeknevelők által vezetett dokumentációt, segíti azok szakszerű vezetését.
- Gondoskodik az intézményi vagyon védelméről, a gondozottak biztonságáról.
- Aláírja a feladatok ellátása során keletkezett iratokat.
- Használja a bölcsőde bélyegzőjét.
- Képviseli a bölcsőde dolgozóit a különböző értekezleteken, fórumokon, városi rendezvényeken.
- Rendelkezési joga van a bölcsőde valamennyi dolgozója tekintetében.
- Képviseli a bölcsődét a külső szerveknél.
- Joga van a dolgozót munkájából kiállítani, ha az munkavégzésre alkalmatlan.
- Felelős az általa kiadott intézkedések, utasítások helyességéért.
- Felelős az ellenőrzések elvégzéséért, a szükséges intézkedések megtételéért, illetve az

intézkedések kezdeményezéséért, a mulasztók felelősségre vonásáért.

- Felelős a hatáskörébe utalt munkáltatói intézkedések megtételéért, szakszerűségéért.
- Felelős azért, hogy a gondozási - nevelési munka színvonalának emeléséért minden

lehetséges intézkedést megtegyenek, gondoskodjanak a hibák feltárásáról és kijavításáról.

- Felelős a rendelkezésére bocsátott intézményi vagyonért.
- Felelős a gondozottak és a dolgozók biztonságáért.
- Ellátja a Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde adatkezelési tevékenységével kapcsolatos feladatokat.
- Az intézményvezetőt, tartós távolléte esetén az intézményvezető-helyettes teljes körűen helyettesíti.

b.) Az intézményvezető-helyettes feladatai, hatásköre, jogköre és felelősségi köre:

- Vezeti a dolgozók szabadság nyilvántartását.
- Végzi a dolgozók balesetvédelmi és tűzvédelmi oktatását.
- Részt vesz a biztonsági szemléken.
- Figyelemmel kíséri az intézményben a biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét. Indokolt esetben intézkedést tesz, illetve kezdeményez.

- Gondoskodik az anyagok, eszközök beszerzéséről, raktározásáról.
- Az igények felmérése alapján elkészíti és jóváhagyásra előterjeszti az éves anyag- és

eszközbeszerzési tervet.

- Részt vesz az intézmény költségvetési tervének elkészítésében.
- Beszedi az étkezési térítési díjakat. Folyamatosan tájékozódik a bölcsőde készletellátottságáról, elemzi a felhasználásokat.
- Intézkedik az éves anyag- és eszközbeszerzési terv végrehajtásáról.
- Nyilvántartja a megrendeléseket, folyamatosan figyelemmel kíséri azok teljesítését.
- Irányítja és ellenőrzi a raktárgazdálkodást, a raktári nyilvántartást.

- Irányítja és ellenőrzi a textilgazdálkodást.
- Intézkedik a felesleges, elfekvő készletek feltárásáról, hasznosításáról.
- Részt vesz a vagyonvédelmi feladatok ellátásában, a leltározási és selejtezési munkákban, a helyi szabályozások szerinti módon és mértékben.
- Vezeti a vagyonnyilvántartást.
- Vezeti a munkaruha nyilvántartást.
- Felelős a hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásáért.
- Felelős a munkáltatói intézkedések szabályszerűségéért.
- Felelős az ellenőrzési feladatok végrehajtásáért.
- - Az integrált kockázatkezelési rendszer működésének, koordinálásának érdekében szervezeti felelős szerepet tölt be.

➤ Az intézmény nem vezető beosztású dolgozói

A bölcsődében dolgozó kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák, a konyhai dolgozó és a takarítónő munkakörét, feladatait és felelősségét a jogszabályok és a belső szabályzatok alapján a munkaköri leírásokban a bölcsődevezető határozza meg. (ld. 1.sz. függelék)

IV. Érdekképviselési fórum, gyermeki jogok védelme, panaszjog gyakorlása

„Gyvt. 11. § (1) A gyermeki jogok védelme minden olyan természetes és jogi személy kötelessége, aki a gyermek nevelésével, oktatásával, ellátásával, ügyeinek intézésével foglalkozik.”

A jogszabályi előírásoknak megfelelően intézményünkben érdekképviselési fórum működik. Az intézményben működő érdekképviselési fórum szavazati jogú választott tagjai:

- a) az ellátásban részesülő gyermek szülei/törvényes képviselői (maguk közül választanak elnököt)
- b) az intézmény dolgozóinak képviselői,
- c) a fenntartó képviselői.

Az a) pontban meghatározott személyek száma nem lehet kevesebb a b)-c) pont szerinti személyek összlétszámánál. Az érdek-képviselési fórum megvizsgálja a hozzá benyújtott panaszokat és a hatáskörébe tartozó ügyekben dönt, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a gyermekjogi képviselőnél, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél. Az érdekképviselési fórum az intézmény vezetőjénél véleményt nyilváníthat a gyermekeket érintő ügyekben, valamint javaslatot tehet az intézmény alaptevékenységével összhangban végzett szolgáltatások tervezéséről, működtetéséről, valamint az ebből származó bevételek felhasználásáról. Az érdekképviselési fórum egyetértési jogot gyakorol a házirend jóváhagyásánál. A gyermek szülője/törvényes képviselője a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az intézmény vezetőjénél vagy az érdekképviselési fórumánál: a) az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében, b) a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézmény dolgozói kötelezettségszegése esetén, c) a jogszabály szerinti iratbetekintés megtagadása esetén. Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselési fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának más lehetséges módjáról. A gyermek szülője/törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselési fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet.

V. A bölcsőde kapcsolatai

V./1. A bölcsőde és a család kapcsolata

A bölcsődei nevelés a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve szolgálja a gyermek fejlődését. Az intézmény tevékenységét a vonatkozó gyermeki és szülői jogok és kötelességek figyelembevételével végzi.

- A szülő joga, hogy:
 - megválassza az intézményt, melyre gyermeke gondozását-nevelését bízza,
 - megismerhesse a gyermekcsoportok életét,
 - megismerje a gondozási-nevelési elveket,
 - tanácsot, tájékoztatást kérjen és kapjon a kisgyermeknevelőtől,
 - a bölcsőde működését illetően véleményt mondjon és javaslatot tegyen,
 - megismerje a gyermek ellátásával kapcsolatos dokumentumokat.
- A szülő kötelessége, hogy:
 - a gyermeke ellátásában közreműködő személyekkel és intézményekkel együttműködjön,
 - az intézmény házirendjét (2. sz. függelék) betartsa.
- A gyermek joga, hogy:
 - segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a fejlődését veszélyeztető helyzet elhárításához, a társadalomba való beilleszkedéshez,
 - sérülés, tartós betegség esetén a fejlődését és személyisége kibontakozását segítő különleges ellátásban részesüljön,
 - a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, valamint az egészségére káros szerek ellen védelemben részesüljön,
 - emberi méltóságát tiszteletben tartsák, a bántalmazással - fizikai-, szexuális- vagy lelki erőszakkal -, az elhanyagolással szemben védelemben részesüljön,
 - a hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes nevelésben-gondozásban részesüljön.

A bölcsődelátogatás, a családlátogatás, a szülővel történő fokozatos beszoktatás és a napi találkozások során a szülők megismerik a bölcsődei nevelés elveit és gyakorlatát, a kisgyermeknevelők pedig a szülők

segítségével megismerik a gyermekek egyéni szokásait. Ezek a tapasztalatok kölcsönösen segítik az együttnevelés megvalósulását.

V./2. A bölcsőde kapcsolatai más szervezetekkel, intézményekkel

A bölcsőde - egymás kompetencia határainak kölcsönös tiszteletben tartásával - együttműködik mindazokkal, akik a családoknak nyújtott szolgáltatások és ellátások során a gyermekekkel, illetve családjaikkal kapcsolatba kerülhetnek.

Óvodák: szakmai kapcsolatunk egyre mélyül (óvodavezetők szülői értekezletre való meghívása, óvoda-bölcsőde látogatás, gyermekek átadása stb.)

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat: hatékony együttműködés a bölcsődében gondozott veszélyeztetett vagy hátrányos helyzetű gyermekek érdekében. Gyermekvédelmi tanácskozáson, esetmegbeszéléseken való részvétel.

Védőnői szolgálat

Házi gyermekorvosok

Esztergom Járási Gyámhivatal: kapcsolatunk eseti, főként gyermek-elhelyezési problémák kapcsán.

Nemzeti Népegészségügyi Központ: munkánkhoz szakmai támogatást biztosít (pl. továbbképzés konyhai dolgozók és a technikai dolgozók részére, javaslat az alkalmazott tisztító- és fertőtlenítőszeres használatára stb.)

Önkormányzat: az intézmény Fenntartója a Képviselő-testületen és a Bizottságokon keresztül dönt szakmai és gazdasági feladatainkról, költségvetésünk elfogadásáról.

Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet: 610/2020. (XII. 18.) Kormányrendelet értelmében a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi terület szakmafejlesztési feladatait látja el. Az Intézet tevékenysége kiterjed - az állami-, egyházi-, civil és önkormányzati intézményfenntartók igényeire és javaslataira tekintettel - a szakmai-, képzési feladatokban, döntés-előkészítésben, végrehajtásban felmerülő támogatói, szolgáltatói feladatok ellátására.

Magyar Bölcsődék Egyesülete: a szervezet legfőbb célja, hogy a szakmát képviselje az országos fórumokon, jelen legyen a bölcsődéket érintő döntések meghozatalánál.

VI. Az intézmény feladatai

Dorog város közigazgatási területén élő 20 hetes-3 éves korú gyermekek bölcsődei ellátásának biztosítása. A bölcsőde, mint a gyermekjóléti alapellátás része, a gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény.

VI./1. A bölcsődei gondozás-nevelés alapelvei

A családi nevelés elsődlegességének tisztelete

A kisgyermek nevelése a család joga és kötelessége. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és azokat erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében.

A gyermek személyiségének tisztelete

A gyermeket - mint fejlődő személyiséget - a kisebb körű kompetenciából fakadó nagyobb segítségigénye/ráutaltsága miatt különleges védelem illeti meg. A kisgyermek egyedi, megismételhetetlen, mással nem helyettesíthető individuum, egyéni szükségletekkel rendelkező, fejlődő személyiség. A bölcsődei nevelés a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, a személyes, a szociális és a kognitív kompetenciák fejlődésének segítésére irányul az alapvető gyermeki jogok tiszteletben tartásával. Figyelmet kell fordítani az etnikai, kulturális, vallási, nyelvi, nemi, valamint fizikai és mentális képességbeli különbözőségek iránti tolerancia kialakítására.

A nevelés és gondozás egységének elve

A nevelés és a gondozás nem választható el egymástól. A nevelés tágabb, a gondozás szűkebb fogalom: a gondozás minden helyzetében nevelés is folyik, a nevelés lehetőségei azonban nem korlátozódnak a gondozási helyzetekre. A gondozási helyzetek a kisgyermeknevelő és a kisgyermek interakciójának bensőséges, intim helyzetei. A fiziológias szükségletek kielégítése megteremti a magasabb rendű szükségletek kielégítésének feltételeit.

Az egyéni bánásmód elve

A kisgyermek fejlődéséhez alapvető feltétel a kisgyermeknevelő elfogadó, empatikus, hiteles nevelői magatartása. A bölcsődei nevelésben figyelembe kell venni a kisgyermek spontán érzésének, egyéni fejlődésének ütemét, a pillanatnyi fizikai és pszichés állapotát, kompetenciáját, nemzetiségi/etnikai, kulturális és vallási hovatartozását. A fejlődés ütemét mindig magához a gyermekhez viszonyítva kell megítélni. Minden

új fejlődési állomásnak kiindulópontja maga a gyermek. Intézményünk biztosítja a gyermekek számára a biztonságos és tevékenységre motiváló környezetet. A „próbálkozásokhoz” a gyermekek számára elegendő időt hagyunk. A gyermekek ösztönzése, megnyilvánulásainak elismerő, támogató, az igényekhez igazodó segítése, a feléjük irányuló szeretet, az elfogadás és empátia, fokozzák az aktivitást és az önállóság iránti vágyat. A kisgyermeknevelő elfogadja, tiszteletben tartja a gyermek vallási, nemzetiségi/etnikai, kulturális... stb. hovatartozását, és a lehetőségek szerint segíti az identitástudat kialakulását és fejlődését, segíti a saját és a más kultúra, hagyományok megismerését és tiszteletben tartását.

A biztonság és stabilitás elve

A gyermek személyi- és tárgyi környezetének állandósága növeli az érzelmi biztonságot, alapul szolgál a tájékozódáshoz, a jó szokások kialakulásához. A napirend folyamatosságából, az egyes mozzanatok egymásra épüléséből fakadó ismétlődések stabilitást, kiszámíthatóságot eredményeznek a napi események sorában, növelik a gyermek biztonságérzetét. A biztonság nyújtása természetesen magában foglalja a fizikai és pszichikai erőszak minden formájától való védelmet is.

Az aktivitás, az önállósulás segítésének elve

A gyermek ösztönzése, megnyilvánulásainak elismerő, támogató, az igényekhez igazodó segítése, az önállóság és az aktivitás tevékenység-specifikusságának, fizikai és pszichés állapottól függésének elfogadása, a gyermek felé irányuló szeretet, elfogadás és empátia fokozzák az aktivitást és az önállóság iránti vágyat.

Az egységes nevelő hatások elve

Fontos, hogy a gyermekekkel foglalkozó felnőttek a gyermek elfogadásában, öntevékenységének biztosításában egyetértsenek, az alapvető erkölcsi normákat egyeztessék, nézeteiket, nevelői gyakorlatukat egymáshoz közelítsék.

VI./2. A bölcsődei nevelés-gondozás feladatai

A családok támogatása

A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató, mint a kisgyermekes családokkal kapcsolatba kerülő első gyermekintézmény jelentős szerepet tölt be a szülői kompetencia fejlesztésében. A család erősségeinek megismerése, támogatása a pozitívumok kiemelésével valósul meg. A családi és bölcsődei nevelés összhangja, a szülők és a kisgyermeknevelők közötti egyenrangú, konstruktív, kölcsönös bizalmon alapuló partneri kapcsolat elengedhetetlen feltétel a kisgyermekek harmonikus fejlődéséhez. A szülő ismeri legjobban gyermekét, így közvetíteni tudja szokásait, igényeit, szükségleteit, nagymértékben segítve ezzel a

kisgyermeknevelőt a gyermek ismeretén alapuló differenciált, egyéni bánásmód kialakításában. A kisgyermeknevelő, mint szakember, szaktudására, tapasztalataira építve, a szülők igényeihez igazodva közvetíti a kora gyermekkori fejlődéssel, neveléssel kapcsolatos ismereteket, módszereket.

Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása

A szakemberek feladata a kisgyermek fejlődésének nyomon követése, dokumentálása, támogatása, a harmonikus testi és lelki fejlődéséhez szükséges egészséges és biztonságos környezet megteremtése. A primer szükségletek egyéni igények szerinti kielégítése a gondozási helyzetekben valósul meg. A rugalmas, a kisgyermek életkorához, egyéni fejlettségi szintjéhez és az évszakhoz igazodó napirend biztosítja az életkornak megfelelő változatos és egészséges táplálkozást, a játék, a mozgás, a szabad levegőn való aktív tevékenység és pihenés feltételeit. Az egészséges életmód, az egészségnevelés érdekében törekedni kell az alapvető kultúrhigiénés szokások kialakítására.

Az érzelmi és a társas kompetenciák fejlesztése

A biztonságot nyújtó nevelői magatartás magában foglalja a kisgyermeknevelő érzelmi elérhetőségét és hitelességét, az érzelmek kifejezésére való ösztönzést, a pozitív és biztató üzenetek rendszeres közvetítését, a világos elvárások és határok megfogalmazását. Az együttlét helyzetei az énérvényesítés, a tolerancia, az empátia gyakorlásának színterei, amelyek hozzájárulnak az érzelmi és társas kompetenciák fejlesztéséhez. Törekedni kell az együttélés szabályainak elfogadtatására, a mások iránti nyitottság megőrzésére. A kisgyermeknevelő feladata a kisgyermek beszédkézségének fejlesztése érdekében az ingerekben gazdag, tiszta nyelvi környezet biztosítása, a kommunikációs kedv felkeltése és fenntartása a bölcsődei nevelés-gondozás minden helyzetében, mondókák, énekek, versek, mesék közvetítésével.

A megismerési folyamatok fejlődésének segítése

A kisgyermek érdeklődésének erősítése a játékos felfedezés és a cselekvéses tanulás lehetőségeinek megteremtése a kisgyermeknevelő aktív részvételével és a megfelelő környezet kialakításával történik. A bölcsődei nevelés-gondozás helyzeteiben a szakember ismereteket nyújt, segíti a tájékozódást, a tapasztalatok és élmények feldolgozását. A kisgyermek igényeihez igazodó közös tevékenység során szerepet kap az élmények, viselkedési és helyzetmegoldási minták nyújtása, az önálló próbálkozás és a kreativitás támogatása. Az önálló választás és a döntési képesség kialakulását segíti a bátorító, ösztönző nevelői magatartás.

VI./3. Az alapellátáson túli, a családi nevelést támogató ellátások

A családtámogató szolgáltatások a bölcsődei alapellátás prioritása mellett szervezhetők. A szolgáltatások személyi és tárgyi feltételeinek kialakításánál a kisgyermek gondozás-nevelés elveit és gyakorlatát kell követni. Az alapellátáson túli szolgáltatásokat a gyermekek orvosi igazolás nélkül vehetik igénybe. A szülő nyilatkozatot ír alá, hogy gyermeke egészséges, és bemutatja a kötelező védőoltásokról szóló igazolást (Gyermek egészségügyi kiskönyv). Az alapellátáson túli szolgáltatásért térítési díjat kell fizetni, melyet a bölcsőde a fenntartóval egyeztetve állapít meg. Intézményünk adottságai az alapellátáson túli szolgáltatások közül az időszakos gyermekfelügyeletre adnak lehetőséget.

Időszakos gyermekfelügyelet

A szülő elfoglaltságának idejére néhány órára kérheti gyermeke felügyeletét. A gondozást igénylő gyermek intézményünkben a bölcsődei csoportok üres férőhelyeire vehető fel (azaz, ha a csoport létszáma 14, illetve 12 fő alatt van). A csoportösszetétel változékonysága és a széles skálán mozgó elvárások kezelése a kisgyermeknevelőktől kiemelkedően magas szintű ismereteket, rugalmasságot igényel. Az időszakos gyermekfelügyelet igénybevétele esetén is fokozatosan, lehetőleg szülővel történik a gyermek beszoktatása. Az intézményvezető a gyermek személyi adatain kívül rögzíti a szolgáltatás igénybevételének napját, időtartamát (gondozási órák száma). Az igénybe vett étkezések térítési díját és a szolgáltatás díját a szülők az intézmény pénzügyi szabályai szerint fizetik be.

VI./4. Egészségvédelem, mint bölcsődei feladat

Védőoltások, vitamin profilaxis

A bölcsőde figyelemmel kíséri a gyermekek védőoltásokkal történő ellátását, valamint D-vitamin bevitelt, és ezen adatokat a gyermek egészségügyi törzslapon nyilvántartja. A gyermekek vitaminszükségletére az étrend összeállításánál nagy figyelmet kell fordítani.

Gyermekfogászati prevenció

A gyakorlatként alkalmazott korszerű étkezési elvek, a cukorfogyasztás csökkentése, a rágásra nevelés és az édes italok helyetti vízadás, már önmagukban is a fogászati prevenciót szolgálják. Szokáskialakítás céljából a gyermekcsoportokban 2 éves korban kezdjük el a szájöblítés bevezetését, ennek folytatásaként néhány hónapos gyakorlás után a fogkrém nélküli, majd az óvodába történő átmenet környékén a gyermekfogkrémmel végzett fogmosást.

Levegőzés

Levegőzés alatt az udvari játék és a szabadban történő altatás együttesen értendő. Időpontját, mértékét az évszaknak és az időjárási viszonyoknak, valamint a gyermekek életkorának megfelelően kell megválasztani. A levegőztetés csak akkor mellőzhető, ha kánikula vagy eső, erős havazás, orkánszerű szél, sűrű köd vagy rendkívül hideg van. A napfény káros hatásai és a kisgyermekek bőrének érzékenysége miatt fokozott figyelmet fordítunk a napvédelemre (fényvédő krém használata, vászon fejkendő, árnyékolás stb.).

Gyógyszeradás, elsősegély

Lázas, hurutos, antibiotikummal kezelt, beteg gyermek nem jöhet a bölcsődébe. Egyes nem fertőző (allergia, anyagcserezavar stb.) betegségben szenvedő gyermeknek, ha szükséges, a háziorvosa által előírt gyógyszerét a kisgyermeknevelők beadhatják, a bölcsődei gyógyszeradás szabályai szerint. Sürgős esetben csak láz- és fájdalomcsillapítót kap a gyermek. A szülőknek írásban (a családi füzetben) kell nyilatkozniuk a gyógyszereszedéssel kapcsolatos valamennyi kérdésben (milyen gyógyszert kaphat a gyermek, milyen gyógyszerre érzékeny, milyen adagban és mikor kell beadni a gyógyszert stb.). A kisgyermeknevelőknek ugyancsak írásban kell jelezniük, hogy a gyermek a bölcsődében milyen gyógyszert kapott, mikor, milyen mennyiségben. A bölcsődében a férőhelyszámnak megfelelő szabvány mentődoboz található. A bölcsőde gyógyszerkészletét a bölcsődeorvos állítja össze (lázcsillapítók, görcsoldók, allergia elleni szerek, életmentő gyógyszerek).

VI./5. Élelmezés

A bölcsődei élelmezés során a korszerű csecsemő- és kisgyermek táplálási elveket figyelembe kell venni. A gyermekek táplálékával kapcsolatban a legfontosabb követelmények:

➤ Minőségileg és mennyiségileg helyes összetétel.

➤ Biztonságos, a higiénés előírásoknak megfelelő, modern konyhatechnikai eljárásokkal elkészített és élvezhető.

Intézményünkben tálaló-melegítő konyha működik, a gyermekek ellátásáról vásárolt élelmezéssel gondoskodunk. Az ételek intézménybe történő szállításánál szigorúan be kell tartani a közegészségügyi/higiénés előírásokat. A bölcsődei étkeztetést a 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról alapján kell biztosítani.

Csecsemőtáplálás

A bölcsődébe 20 hetes kortól vehető fel a csecsemő. A csecsemőélelmezés közétkeztetésből nem oldható meg. Az intézményben jól felszerelt tejkonyha található. A csecsemők számára mindenféle étel (tápszer, gyümölcspép, bébiétel stb.) csak ebben a helyiségben készíthető el, illetve melegíthető. A csecsemők edényeit, evőeszközeit a tejkonyhában kell mosogatni, tárolni.

Kisgyermektáplálás

A gyermekek a bölcsődében napi 4-szeri étkezést kapnak. Az étrend összeállításánál a főzőkonyha vezetőjével egyeztetve, figyelembe kell venni a korosztály élelmezési-, nyersanyagnormáit. A jó étrend: - változatos,

- idényjellegű,
- ízében összehangolt,
- önálló étkezésre nevelés szempontjából is megfelelő.

Az étkeztetés közegészségügyi szabályai

Intézményünkben mind a tálalókonyha, mind a tejkonyha a HACCP rendszer szerint működik, mely minden részletében megfelel az érvényben lévő közegészségügyi előírásoknak. Intézményünk élelmiszer-biztonsági politikájának célja, hogy az általunk ellátott gyermekek igényeit egyenletesen jó minőségű, a biztonsági követelményeknek megfelelő ételekkel elégítsük ki. Az étkeztetés tárgyi feltételein túl nagyon fontosnak tartjuk, az étkeztetéssel foglalkozó dolgozóink oktatását, képzését, az élelmiszer-biztonsággal kapcsolatos szakszerű, tudatos munkavégzés és magatartás érdekében. A konyhai dolgozó tevékenységéről műszaknaplót vezet. A dokumentációban feltüntetett tevékenységek elvégzését, a leírt adatok hitelességét az intézményvezető, illetve helyettese szűrőpróba-szerűen ellenőrzi. A HACCP rendszer működését az előírásoknak megfelelően öt évente felül kell vizsgáltatni.

VI./6. Az intézményben vezetett dokumentáció

Az intézményvezető által vezetett dokumentáció

- Dolgozók egészségügyi kiskönyve
- Felvételi könyv (SZ. NY. 3354-10. r. m. sz. ny.)
- Napi jelenléti kimutatás

- Havi statisztika
- Fertőző betegségekről történő kimutatás
- Munkaköri leírások
- Dolgozók jelenléti kimutatása
- Dolgozók szabadságának nyilvántartása
- Személyügyi anyagok vezetése

A kisgyermeknevelők által vezetett dokumentáció

- Csoportnapló (naponta)
- Bölcsődei gyermek egészségügyi törzslap
- Fejlődési napló
- Családi füzet (esetenként)

Konyhai dolgozó által vezetett dokumentáció

- Műszaknapló

VI./7. Baleset-, munka-, és egészségvédelemmel kapcsolatos feladatok

Egészségvédelem

- A gyermekek egészségvédelme: A betegség kezelése a gyermek házi gyermekorvosának a feladata. Lezajlott betegség után a szülő köteles orvosi igazolást hozni a bölcsődébe. A betegségek megelőzése érdekében: - a higiénés szabályokat be kell tartani; biztosítani kell a levegőztetést; a megfelelő étrendről, folyadékpótlásról, vitaminbevitelről gondoskodni kell; hetente (illetve szükség szerint is) ágyneműt kell váltani; hetente kétszer törölközőt (gyermekek jelével ellátott) kell váltani.
- Járványügyi előírások: A kötelező védőoltások megtörténtét a felvételkor ellenőrizni kell, ezek hiányában a gyermek nem vehető fel a bölcsődébe. A felvételt követően az életkor szerint esedékessé váló kötelező védőoltások megtörténtét figyelemmel kell kísérni és dokumentálni a gyermek egészségügyi törzslapján. Az intézményben havonta végzünk szűrővizsgálatot az esetleges tetvesség felderítésére, a vizsgálat eredményét és a szükségessé váló intézkedést dokumentáljuk. Járványszerű megbetegedés esetén a területileg illetékes NNK intézet felé jelentési kötelezettségünk van.

A bölcsődei dolgozók egészségvédelme

Az intézmény dolgozói felvételüket megelőzően foglalkozás-egészségügyi szakorvosnál munkaköri alkalmassági vizsgálaton vettek/vesznek részt. Alkalmazásukat követően a dolgozók évente kötelező jelleggel időszakos alkalmassági- és tüdőszűrő-vizsgálaton vesznek részt. A dolgozó köteles bejelenteni az intézményvezetőnek, ha egészségi állapotában a munkáját kedvezőtlenül befolyásoló változás következik be, illetve ha vele közös háztartásban élő személynél fertőzőes megbetegedés fordul elő.

Takarítás

A bölcsőde felszerelési és berendezési tárgyaival szemben támasztott egyik legfontosabb követelmény, hogy könnyen tisztíthatóak és fertőtleníthetőek legyenek. Tisztításuk mindig nedves, fertőtlenítős ruhával történjen! A bölcsődében használatos játékokat szükség szerint naponta (akár többször is), folyó meleg vízzel le kell mosni! Hetente egyszer, járvány idején soron kívül fertőtleníteni kell! A takarítást úgy kell szervezni, hogy az a gyermekeket ne zavarja. Nyitvatartási idő alatt csak azokat a helyiségeket lehet takarítani, ahol gyermekek nem tartózkodnak. A szobákat étkezés után rendbe kell tenni. A padló tisztítása nedves, fertőtlenítős ruhával történjen. Más takarítóeszközt (vödör, lemosó- ill. felmosó ruha stb.) kell használni a csoportszobákban, fürdőszobákban, WC-ben. A takarítóeszközöket használat után ki kell mosni és a tisztítószerekkel együtt, az erre kijelölt, zárt helyen kell tárolni.

Festés

Az előírásoknak megfelelően évenként kell meszeltetni a tálalókonyhát, a mellékhelyiségeket és a mosókonyhát. Az egész intézményt 2-3 évenként festeni és 6 évenként mázoltatni kell.

Balesetvédelem

Az intézmény valamennyi dolgozója ismeri a villamos-, gáz-, fűtés- és víz főelzárókat. A gondozónők elsősegélynyújtási ismereteiket rendszeresen felfrissítik. Az intézményben a létszámhoz igazodó szabványos elsősegély felszerelés található.

Az intézményben folyamatosan ellenőrizzük:

- padozatok állapotát (botlás-, csúszásveszély),
- a lépcsők, kapaszkodók állapotát,
- ajtók, ablakok zárhatóságát,

- vízcsapok, zuhanyzók állapotát (csöpögés)
- kiöntőket, lefolyókat (dugulás, kellemetlen szagok),
- szociális helyiségek állapotát,
- bútorok, edények, evőeszközök, tálalóeszközök állapotát,
- villamos berendezések állapotát,
- tetőt, csapadékvíz elvezetéseket,
- járdák, kapuk, záruk, kerítés állapotát
- az udvaron balesetveszélyt okozó kiszáradt ágakat eltávolítjuk.

Gyermekfelszerelések ellenőrzése: Rendszeresen és folyamatosan ellenőrizni kell a gyermekek által használt eszközök és játékok állapotát. Amennyiben a sérült eszköz, vagy játék nem javítható le kell selejtezni!

Tűzvédelem

Az intézmény tűzvédelmi utasításában szerepel a mentési útvonal, sorrend, az oltási eszközök, a tűz esetén értesítendőek neve és elérhetősége. A tűzriadó esetén teendőket évente gyakorolni kell. Az intézményben található tűzbiztonsági felszereléseket félévente egy alkalommal ellenőriztetni kell a Tűzoltó Készülék Szerviz munkatársaival. Az ellenőrzés megtörténteért a fenntartó felelős.

Munkavédelem

Az intézmény dolgozói munkába lépésük előtt munka-, baleset- és tűzvédelmi oktatáson vesznek részt. Évente kötelező ilyen jellegű oktatáson való részvétel az ismeretek felfrissítése céljából. Intézményünkben nagy gondot fordítunk az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek biztosítására, dolgozóink egészségének, munkavégző képességének megóvása érdekében. Az intézmény dolgozói a jogszabályban előírt munkaruha ellátásban részesülnek.

VI./8. Adatvédelemmel kapcsolatos feladatok

Az intézmény adatvédelmi tisztviselője: HANGANOV Kft.

Elérhetősége: dpo@hnaganov.hu

A hatályos Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzat az intézményben jól látható módon kerül kifüggesztésre. Hatályba léptetése és a benne foglaltak betartása/betartatása az intézményvezető hatásköre.

VII. Az intézmény működéséhez kapcsolódó hatályos szabályzatok

(A szabályzatok megtalálhatók az intézmény irattárában)

- Szakmai alapprogram és ennek mellékletét képező SZMSZ
- Bölcsődei Felvételi Szabályzat
- Közalkalmazotti Szabályzat
- Cafeteria szabályzat
- Gyakornoki Szabályzat
- Leltározási Szabályzat
- Selejtezési Szabályzat
- Iratkezelési Szabályzat
- Pénzkezelési Szabályzat
- Együttműködési megállapodás
- Dohányzás szabályozása
- Kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés rendjének szabályzata
- Eszközök és források értékelési szabályzata
- Beszerzési szabályzat
- A vezetékes és rádiótelefonok használatán
- Bel-és külföldi kiküldetések szabályzata
- Gépjárművek igénybevételének, használatának és költség-elszámolásának szabályzata
- Munkavédelmi és kémiai biztonsági szempontú munkahelyi, szolgáltatási kockázatértékelés
- Munkavédelmi szabályzat
- Egyéni védőeszközök juttatási rendje
- Orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjének szabályozása
- Elsősegélynyújtási szabályzat
- Tűzvédelmi Szabályzat – Tűzvédelmi üzemeltetési napló
- Tűzriadó terv – Kiürítési számítás
- Legionella kockázatbecslés
- Élelmiszer-biztonsági kézikönyv
- Belső kontroll kézikönyv
- Integrált kockázatkezelési szabályzat

- Szervezeti integritást sértő események kezelésének rendje
- Adatvédelmi szabályzat
- Panaszkezelési szabályzat
- Az ajándékok és egyéb előnyök elfogadásának szabályzata

VIII. Záró rendelkezések

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat a Közalkalmazotti képviselő és a Szülői Szervezet véleményezésével, a dokumentumok nyilvánosságra hozásával és a Fenntartó jóváhagyásával lehet érvényes. A Szervezeti és Működési Szabályzat a kihirdetés napján lép életbe. A hatálybalépéssel egyidejűleg az intézmény addigi Szervezeti és Működési Szabályzata érvényét veszti. A Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt rendelkezések megtartása az intézmény valamennyi alkalmazottjára, az intézménybe kihelyezett technikai dolgozókra és a megbízási szerződéssel foglalkoztatott munkavállalókra nézve kötelező, megszegése esetén az intézményvezető munkáltatói jogkörében intézkedhet.

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítását kezdeményezheti:

- a Fenntartó,
- az intézményvezető,
- a Szülői Szervezet,

valamint előírhatja

- jogszabályi kötelezettség.

Dorog, 2023. év 02. hó 20. nap

Összeállította:



Uitz-Lovasi Edina
Uitz-Lovasi Edina

intézményvezető

Legitimációs záradék

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde alkalmazottai az intézmény SZMSZ-ét megismerhették és arról elfogadása előtt véleményt formálhattak.

Dorog, 2023. év 02. hó 21. nap

.....*Árkó Alexandra*.....

közalkalmazotti képviselő

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde Szülői Szervezete a bölcsődei Szakmai Alapprogramban és annak mellékletét képező SZMSZ-ben a dokumentumok nyilvánosságra hozásának és megismertetésének módjával kapcsolatban egyetértését adta. A bölcsődei Szülői Szervezet az SZMSZ-ben szabályozott működési rendelkezéseket megismerhette, arról véleményt formálhatott.

Dorog, 2023. év 02. hó 23. nap

.....*Puduházi Zsuzsanna Zsuzsanna*.....

szülői érdekképviselői tag

.....*Adorján József*.....

szülői érdekképviselői tag

.....*Béla István*.....

szülői érdekképviselői tag

.....*Kovács Balázs*.....

szülői érdekképviselői tag

Az elfogadott Szakmai Alapprogram és annak mellékletét képező Szervezeti és Működési Szabályzat felterjesztésének napja a Fenntartó felé

Dorog, 2023. év 02. hó 24. nap

.....*Árkó-Lőrincz Éva*.....

intézményvezető



A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde módosított Szakmai Alapprogramját és annak mellékletét képező Szervezeti és Működési Szabályzatát a Fenntartó Dorog Város Képviselő-testülete

.....számú,kelt határozatával jóváhagyta.

Dorog, 2023. hó .nap

.....

a Fenntartó képviselőjében

Függelék

1.sz. függelék

Munkaköri leírások

I. Intézményvezető

- Megteremti a bölcsőde működési, személyi és tárgyi feltételeit, kialakítja a bölcsőde házirendjét.
- Értékeli, segíti, ellenőrzi a bölcsődei dolgozók munkáját annak érdekében, hogy a bölcsődében gondozott gyermekek harmonikus fejlődése biztosított legyen. A helyi adottságok figyelembevételével, az intézményvezető-helyettessel és a bölcsőde valamennyi dolgozójával együtt megszervezi a bölcsőde munkarendjét, a dolgozók munkabeosztását. Irányítja és ellenőrzi a bölcsőde gondozási és nevelési feladatainak ellátását.
- A gyermekcsoportok beosztása során a lehetőségekhez mérten figyelembe veszi a gyermekek életkorát, fejlettségét. Törekszik a bölcsődei nevelés-gondozás szakmai szabályai c. módszertani levélben megfogalmazott alapelvek betartására.
- Amennyiben sérült gyermek ellátására kerül sor, megteremti, biztosítja és ellenőrzi a működés feltételeit, a gondozási, fejlesztési feladatok elvégzését.
- Az orvosi vizsgálatok során lehetőség szerint jelen van, tájékozott a gyermek egészségügyi állapotáról. Ha a bölcsődében jelentkeznek betegség tünetei a gyermekben, gondoskodik a szülő, szükség esetén az orvos értesítéséről. Fertőző megbetegedés esetén végrehajtja a Nemzeti Népegészségügyi Központ vonatkozó utasításait.
- A bölcsőde egész dokumentációjának megfelelő, naprakész, hiteles és pontos vezetéséért felel. Teljeskörűen ellenőrzi a kisgyermeknevelők szakmai munkáját, a gyermekekkel kapcsolatos dokumentációkat.
- Ellátja a Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde adatkezelési tevékenységével kapcsolatos feladatokat.
- Gondoskodik a bölcsődére, mint intézményre vonatkozó rendeletek, utasítások, jogszabályok végrehajtásáról, illetve betartásáról.
- Gondoskodik a bölcsőde helyiségeinek kihasználásáról.
- Végzi a munkaerő szervezését, felelős a kiválasztásért és a betanításért. Elkészíti a dolgozók munkaköri leírását. Éves munkatervet készít a dolgozók képzésére, továbbképzésére, szabadságolására, a bölcsőde üzemeltetési idejére vonatkozóan.
- Vezeti a szabadságok nyilvántartását.
- Gondoskodik a karbantartási, javítási munkák elvégzéséről, az elhasználódott tárgyak pótlásáról, a bölcsőde tisztaságáról és rendjéről.
- Gondoskodik a munkavédelmi utasítások betartásáról.
- Megszervezi a dolgozók időszakos foglalkoztatás-egészségügyi, alkalmassági vizsgálatait.
- Kapcsolatot tart a családokkal és mindazokkal, akik a prevenció és a gyermekjóléti alapellátás területén a gyermekekkel és családjaikkal kapcsolatba kerülnek/kerülhetnek (védőnői szolgálat, házi gyermekorvosi szolgálat, nevelési tanácsadó, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat stb.).

- A jogszabályi előírásoknak megfelelően évente írásos beszámolót készít az intézmény gyermekvédelmi tevékenységéről, részt vesz a gyermekjóléti szolgálat által szervezett gyermekvédelmi tanácskozáson.
- Kapcsolatot tart a Fenntartóval, a szakmai irányítást végzőkkel, az egészségügyi szakfelügyelettel és az ágazat többi dolgozójával.
- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, fejleszti, az előírt képzéseken részt vesz.
- Helyettesítés rendje: Az intézményvezetőt tartós távolléte, akadályoztatása esetén az intézményvezető-helyettes teljes körűen helyettesíti, feladatait teljes mértékben ellátja.

II. Intézményvezető-helyettes

- Munkáját a bölcsődevezető irányításával végzi.
- A bölcsőde gazdasági ügyvitelének ellátása során együttműködik a dorogi Polgármesteri Hivatal szakembereivel, az előírásoknak megfelelően végzi az ellátmány igénylést, az intézményben lévő készpénz kezelését.
- Vezeti az előírt nyilvántartásokat, az intézményvezetővel történő egyeztetés után beszerzi a szükséges anyagokat.
- Vezeti az étkezéssel kapcsolatos nyilvántartásokat, beszedi az étkezési térítési díjakat, napi kapcsolatot tart az ételek elkészítését, szállítását végző konyhával.
- Az időszakos gyermekfelügyeletet igénybe vevőkről nyilvántartást vezet, beszedi a szülőktől a mindenkori érvényben lévő étkezési térítési díjat és a gondozási díjat.
- Felelős az étkeztetéssel kapcsolatos közegészségügyi szabályok betartásáért, figyelemmel kíséri a HACCP rendszerben történő működés előírásainak betartását.
- Vezeti a munkaruha nyilvántartásokat, alleltárakat.
- Kezeli a bölcsőde gyógyszerkészletét.
- Gondoskodik a tisztítószeres, takarítóeszközök megrendeléséről.
- Közreműködik a bölcsőde költségvetésének elkészítésében. Az integrált kockázatkezelési rendszer működésének, koordinálásának érdekében szervezeti felelős szerepet tölt be.
- Irányítja a technikai személyzet munkáját.
- Amennyiben a bölcsődében csecsemőkorú gyermek is van, elvégzi az ételek előkészítését, az ételminták eltevését, az étel tálalását, a tálaló edények szakszerű mosogatását. Tevékenységéről műszaknaplót vezet.
- A szabadság, illetve betegség miatt távollevő kisgyermeknevelőt szakszerűen helyettesíti a gyermekcsoportban.
- Szaktudását folyamatosan fejleszti; továbbképzéseken, szakmai értekezleteken vesz részt. Tudásával segíti a kisgyermeknevelők gondozó-nevelő, családtámogató munkáját, valamint elősegíti a technikai személyzet magas színvonalú munkáját.

III. Kisgyermeknevelő

- Az intézményvezető és helyettesének irányításával dolgozik.
- Az egészséges csecsemő és kisgyermek testi, lelki és szociális fejlődésének elősegítésére, követésére és értékelésére alkalmas pedagógiai, egészségügyi és gondozástechnikai ismeretek birtokában segíti a gyermekek harmonikus fejlődését, az aktivitás, a kreativitás és az önállóság alakulását.
- Szakszerűen, az érvényben lévő módszertani elvek figyelembevételével gondozza, neveli a rábízott gyermekeket.
- Gondoskodik arról, hogy a gyermekek az időjárásnak és nemüknek megfelelően legyenek felöltöztetve.
- Biztosítja a gyermekek rendszeres levegőztetését. A napirendbe évszaknak, időjárásnak megfelelően beiktatja a szabadlevegőn való tartózkodást. Biztosítja a megfelelő öltözetet, a levegőn való játék – illetve mozgáslehetőség feltételeit.
- Figyelemmel kíséri, hogy a bútorok, játékok a gyermekek fejlettségi szintjének és biztonságának megfelelőek legyenek. A gyermekek részére esztétikus, igényes, szépérzékét fejlesztő, balesetmentes környezetet biztosít. Minden korcsoport számára elérhető magasságban biztosítja az elegendő játékkészletet, a felügyelet mellett használható játékokat a gyermek számára biztonságos helyen tárolja. A sérült és balesetveszélyes játékokat kivonja a használatból, átadja javításra a technikai személyzetnek. Amennyiben a sérült eszköz, játék már nem javítható, úgy gondoskodik annak leselejtezéséről. Felelősséggel tartozik a csoportjában elhelyezett leltári tárgyakért.
- Csoportjában vezeti az előírt nyilvántartásokat. Szakszerűen, pontosan, tartalmasan és folyamatosan rögzíti a gyermek fejlődésével kapcsolatos szakmai megfigyeléseit, ismereteit, információit. Munkája végeztével szóban és írásban beszámol társ-kisgyermeknevelőjének a csoportban történetekről.
- A szülőkkel együttműködve családlátogatási és beszoktatási tervet készít és megvalósítja azt. A szülőkkel állandó kapcsolatot tart, rendszeresen beszámol a gyermekkel kapcsolatos napi eseményekről. A gyermekek átvételekor informálódik, hazaadáskor tájékoztatja a szülőket a gyermek viselkedéséről, egészségügyi állapotáról, étvágyáról, székletéről, társas kapcsolatáról. A szülővel való kapcsolattartásban mindenekfelett a gyermek érdekeit kell kifejezésre juttatni, magas színvonalú szakmai tárgyilagossággal, következetességgel. A kioktató, lekezelő, minősítő magatartás nem megengedett. A kényesebb témákat diszkréten, négy szemközt beszél meg a szülőkkel (fogadó óra) vigyázva, hogy illetéktelen személyek a beszélgetést ne hallhassák. A bizalmon alapuló család-bölcsőde kapcsolat kiépítése és megerősítése, a bölcsőde jó hírnevének megőrzése kiemelt feladata.
- Részt vesz a szülői értekezleteken, illetve megtartja a csoport szülői értekezletét.
- Betartja a higiénés előírásokat.
- Ha egy gyermek napközben megbetegszik, vagy balesetet szenved, jelenti a vezetőnek, az esetet dokumentálja. A szülőt mielőbb értesíti. A betegség miatt hiányzott gyermeket csak orvosi igazolással veheti át. Segédkezik az orvosi vizsgálatoknál.
- Részt vesz a munkaértekezleteken.
- Eleget tesz továbbképzési kötelezettségének, tudását folyamatosan bővíti, figyelemmel kíséri a legfrissebb módszertani ajánlásokat.
- Előkészíti az asztalokat az étkezéshez, a gyermek fejlettségi szintjéhez igazodó etetési technikát alkalmaz. Ennek során gondot fordít az esztétikai nevelésre (terítő, szalvéta használata), elősegíti az önálló, tiszta, kulturált étkezés kialakulását.

- Alvásidőben biztosítja az alváshoz szükséges feltételeket (szellőztetés, rend, optimális fény), az alvó gyermekeket még rövid időre sem hagyja felügyelet nélkül.
- A társiskisgyermeknevelővel együtt, egyeztetve az egység többi dolgozójával évszakra lebontva nevelési tervet készít, törekszik a benne foglaltak megvalósítására. Figyelembe veszi a csoport összetételét, a gyermekek fejlettségi szintjét.
- Szükség esetén igénybe veszi a bölcsődei dajkák segítségét a gyermekek felügyelete érdekében.
- Munkájában a szakma etikai előírásai irányadók, különös tekintettel a gyermekek és szülők jogaira, valamint a titoktartásra, adatvédelemre vonatkozóan. A magas színvonalú gyermekellátás érdekében köteles együttműködni a bölcsőde valamennyi dolgozójával.
- Évente elkészíti csoportjának eszközeit. A csoportban elhelyezett leltári tárgyakért felelősséggel tartozik.
- Amennyiben a gyermek gondozása során elhanyagolásra, bántalmazásra utaló jeleket tapasztal, azonnal köteles jelenteni az intézményvezetőnek (távolléte esetén az intézményvezető helyettesnek), aki a jogszabályokban előírt jelzési kötelezettségének eleget téve, felveszi a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgálattal.
- Amennyiben csoportjában a gyermekjóléti szolgálat által alapellátás keretében gondozott, vagy védelembe vett gyermek jár, a kisgyermeknevelő szorosan együttműködik a gyermek családgondozójával (közös családlátogatások, gondozási-nevelési terv feladatainak egyeztetése, értékelésben való részvétel, szakmai konzultációk, esetmegbeszéléseken, esetkonferenciákon való részvétel stb.).
- **Helyettesítés rendje:**
 - o A csoportban dolgozó kolléganő távolléte esetén a csoportban töltendő munkaidő 8 óra (7³⁰- 15³⁰).
 - o A gyermekek ellátásának folyamatosságát az intézményvezető és az intézményvezető-helyettes segíti a csoportban.
- **Folyamatszabályozással kapcsolatos feladatai:**
 - o A bölcsődei szakmai szabályokkal kapcsolatban a kockázati tényezők minimálisra csökkentése.
- **Környezetvédelmi feladatai:**
 - o Gondoskodik a meglévő környezeti értékek védelméről és megőrzéséről, a helyi közösségek hosszú távú egészséges környezetének biztosításáról.
 - o Gondoskodik az emberi szükségletek kielégítése és a környezet állapota közötti egyensúly biztosításáról, a természeti erőforrások fenntartható használatáról.
 - o Gondoskodik az épület, terület állagmegóvásáról, hogy az a város építészeti és kulturális hagyományaihoz hű maradjon.
 - o A lehetőségekhez mérten gondoskodik a szelektív hulladékgyűjtésről.
 - o A veszélyes anyagok és hulladékok tárolására és kezelésére vonatkozóan az előírások szerint jár el.
- **Felelősségi kör:**
 - o Felelőssége kiterjed a bölcsőde egész területén történő eseményekre, a zavartalan működésre, kiemelten:
 - a szakmai munka minőségére
 - a bölcsődében tartózkodó gyermekek biztonságára
 - a fegyelmezett, etikus munkavégzésre

- az intézmény jó hírnevének ápolására
- a pszichés és szomatikus egészség megóvására
- a pénzügyi, gazdasági, gazdálkodási, irattározási, raktározási szabályzatok, jogszabályok előírások betartására,
- titoktartásra.

IV. Dajka

- A kisgyermeknevelők segítőtársaként biztosítja a bölcsődés gyermekek ellátásához szükséges technikai feltételeket, a környezet rendjét, tisztaságát.
- Ellátja a rábízott gondozási egység és a gazdasági épületrész takarítási munkáit. Minden helyiséget naponta kell takarítani, nedves takarítással. A bútorokat nedves ruhával letörölni, a padlót felsöpörni, felmosni, szőnyeget kiporszívózni. A takarítás a gyermekek napirendjét nem zavarhatja. A gyermekszobákban akkor lehet takarítani, ha a gyermekek nem tartózkodnak a helyiségben.
- A mosdók takarítása napközben csak akkor végezhető, amikor nem zavarja a gyermekek napirendjét.
- Minden étkezés után az ételmaradékot azonnal eltávolítja, rendbe teszi az asztalok környékét, a tálaló kocsit átadja a konyhai dolgozónak.
- Külön vödör, felmosó szett és egyéb takarítási eszköz szükséges a gyermekszobákban és a fürdőszobákban/WC-ékben történő munkavégzéshez. A takarításhoz használt felmosó, illetve lemosó ruhákat rendszeresen ki kell mosni és megfelelően tárolni.
- Hetenként fertőtlenítő nagytakarítást kell végezni minden helyiségben, lemosni az ajtókat, ablakokat, lemosható falfelületeket, radiátorokat. Az ágyakat havonta (illetve szükség szerint gyakrabban) fertőtlenítő oldattal le kell mosni.
- Teljes ablak és függönymosás három havonta.
- Ha a bölcsődében rovarot talál, jelentést tesz a vezetőnek, aki a szükséges intézkedéseket megteszi.
- Munkavégzés közben az előírt munka-, baleset-, és tűzvédelmi szabályokat, valamint a HACCP előírásait, a Nemzeti Népegészségügyi Központ utasításait mindenkor köteles betartani.
- Munkarendjének megfelelően reggel, illetve délután kitakarítja saját csoportszobáját (asztalok, székek lemosása, letörlése, porszívózás, felsoprés, felmosás, a radiátorok alatti részek, sarkok portalanítása). Étkezések után felseper, ha szükséges, felmos. Kitakarítja a gondozási egységhez tartozó fürdőszobát, délből illetve este (mosdókagylók, tükrök, zuhanytálcák, WC-kagylók és ülőkék tisztántartása, fertőtlenítése). Felmosa a gyermeköltözőt, babakocsi tárolót. Kiüríti, tisztántartja a szemét-, és szennyestároló edényzetet. Gondoskodik a tisztítószerek biztonságos tárolásáról.
- Rendben tartja saját csoportszobáit, öltözőjét, fürdőszobáját, megöntözi a virágokat. Az udvari mosdókat naponta rendbe kell tenni, gondoskodni a papír kéztörölők, WC papír, szappan folyamatos pótlásáról.
- Fertőtleníti a fogmosó poharakat és fésűket, szappanokat, WC-papírt helyez ki. Gondoskodik a törölközők cseréjéről, ágyneműváltásról.
- Fertőző betegség előfordulásakor, vagy járványos időszakban teljes fertőtlenítést végez. Naponta többször lemosa/fertőtleníti a polcokat, bútorokat. Segít a kisgyermeknevelőknek a játékok fertőtlenítésekor. Betartja a higiénés követelményeket.

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

- Felel a kiadott leltári tárgyakért. A rábízott gépeket és eszközöket rendeltetésszerűen és a munkavédelmi előírásoknak megfelelően használja, szükségszerűen tisztítja, állagmegóvásukról gondoskodik.
- Záráskor ellenőrzi a nyílászárókat, világítást, vízcsapokat. Kezeli a riasztót. A bölcsőde kulcsaiért teljes felelősséggel tartozik.
- Munkatársa hiányása esetén munkaidejében besegít, illetve átveszi a másik egység csoportjainak ellátásába.
- Az intézményi takarítónő távolléte (betegség, szabadság) idején a bölcsődei dajkák megosztva ellátják a hiányzó munkatárs feladatait. A bölcsődei karbantartó hiányása esetén gondoskodik a játszóudvar rendbetételéről, a játékok kihelyezéséről (homok felásása, letakarása, seprés, falevelek gereblyézése, bölcsődei utcafronti részének tisztán tartása, hóseprés, jégmentesítés). A konyhai dolgozó távollétekor (amennyiben az intézményi takarítónő akadályoztatva van) vezetői utasítás alapján átveszi feladatait.
- Csoportban történő munkáját a kisgyermeknevelők irányítása alapján végzi. Gyermekszerető viselkedésével, kommunikációjával, gondozott megjelenésével pozitívan hat a gyermekek fejlődésére. Tiszteli a gyermekeket, szülőket, kapcsolataira a tapintat, az elfogadás jellemző. Türelemmel, kedves hangnemben segíti a nevelőmunkát, a gyermekek szokásrendjének alakulását. A kisgyermeknevelő mellett a nevelési tervnek megfelelően, tevékenyen részt vesz a gyermekcsoport életében. Elvégzi mindazokat a feladatokat, amelyek szükségesek a gyermekek egész napos ellátásához. Részt vesz a környezet építésében, szépítésében. Segít a foglalkozások előkészítésében, a csoportszoba rendezésében. A fürdőszobai tevékenységeknél az életkori sajátosságoknak és gyermekek igényeinek megfelelő segítséget nyújt. A gyermekek igénye szerint segítséget nyújt az öltözködéskor. A délelőtti levegőzéshez kikíséri a csoportot az udvarra, biztosítja a felügyeletet a kisgyermeknevelő kérése szerint.
- A nyugodt pihenés feltételeinek megteremtéséhez lerakja az ágyakat, ágyneműket, lefekvés előtt gondoskodik a szoba szellőztetéséről. Tavasztól ősziig, szabadban történő altatáshoz, az ágyakat a fektetési rendnek megfelelően a teraszon helyezi el.
- Aktívan részt vesz a csoport-, illetve bölcsődeszintű ünnepségek lebonyolításában.
- Felelősséggel tartozik a csoportjában elhelyezett leltári tárgyakért.
- Munkája során a gyermekek érdekeit védje, képviselje. Kísérje figyelemmel a gyermeki jogok érvényesülését! Tudomására jutott szülői közléseket, egyéb bizalmas információkat megőrzi, illetve a szükséges mértékben tárja a szakemberek elé.
- A munkavégzése során tapasztalt hibák és hiányosságok észlelése esetén jelzéssel él a bölcsődevezető felé, és közreműködik az észlelt hibák kijavításában.
- Köteles az előírt helyen és időben munkaképes állapotban megjelenni. Feladatait a munkaköri leírásának, az intézmény belső szabályzatainak, a szakmai irányelveknek, elvárásoknak megfelelően köteles végezni. Bármilyen okból való távolmaradását előzetesen, de legkésőbb 24 órán belül köteles felettesének jelezni. Szabadságával kapcsolatosan egyeztet az intézményvezetővel. Hiányzását időben jelzi közvetlen felettesének.
- Köteles részt venni munkakörének betöltéséhez előírt időszakos orvosi vizsgálaton, munka-, baleset- és tűzvédelmi oktatáson.
- Részt vesz a szakmai tanácskozásokon, intézményi munkaértekezleteken, előírt képzéseken, továbbképzéseken.
- Munkája során tudomására jutott (intézményi) titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat köteles megőrizni, harmadik személynek nem adhatja ki. Interjút csak a munkáltató közvetlen

engedélyével adhat. A gyermekekről pedagógiai információt, a bölcsőde belső életéről, gazdasági helyzetéről felvilágosítást nem adhat.

- Munkaidő alatt csak a vezető engedélyével hagyhatja el a bölcsődét.
- A munkaidő nyilvántartást naprakészen vezeti.

V. Konyhai dolgozó

- Munkáját az intézményvezető és helyettesének irányításával végzi.
- A konyhai dolgozó tevékenységét a közegészségügyi, és a HACCP rendszer működtetésének előírásai szerint folytatja.
- Az előírásoknak megfelelően átveszi az ételt a szállítóktól, és azt dokumentálja a műszaknaplóban. Amennyiben valamilyen szabálytalanságot tapasztal a kiszállított étellel kapcsolatban, azonnal jelenti a bölcsődevezetőnek, illetve annak távolléte esetén az intézményvezető-helyettesnek.
- Gondoskodik az ételminták szakszerű eltételéről és tárolásáról.
- A csoportok napirendjének megfelelően tálalókocsokra teszi az ételeket, majd betolja az egységekig. Étkezések után elmosogat, majd a tiszta edényeket újra szétosztja a tálalókocsokra. A higiénés mosogatás előírásainak megfelelően végzi az edények kezelését.
- Felel a tálalószekrények rendjéért.
- A HACCP kézikönyv utasításainak megfelelően gondoskodik a konyha takarításáról (napi, heti feladatok). Az elvégzett tevékenységeket a műszaknaplóban dokumentálja.
- Részt vesz a munkájának megfelelő ellátását segítő tanfolyamokon, továbbképzéseken.
- Az intézményvezető-helyetessel évente elkészíti a konyhai leltárt. A leltárban szereplő eszközökért felelősséggel tartozik.

VI. Takarítónő

- A mosandó textília előkészítése, a túlszennyezett textília áztatása. A mosás után a textíliában maradt foltok egyedi eltávolítása.
- Az előírt heti mosási ütemterv szerint a mosási folyamat lebonyolítása, a mosógép felügyelete a mosási ciklus alatt. Rendellenes működés esetén a folyamat megszakítása, az észlelt hibák közlése a karbantartó, vagy közvetlen felettese felé.
- A technológiai, munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok szigorú betartása.
- A textília szakszerű vasalása, csoportonkénti gondos összehajtogatása, a sérült textília kijavítása.
- Az épületben és a munkaterületén észlelt meghibásodást, rongálódást, esetleges szabálytalanságokat köteles a csoportvezetőjének jelenteni.
- Munkavégzés befejezése után a gépek kikapcsolása, áramtalanítása, időközönként történő tisztítása (pl. szárítógép levegőjáratának tisztítása).
- Étkezések után a kocsikról a szennyes textíliát leszedi. Uzsonnáztatás után feladata a gyermekek által használt evőeszközök, tányérok, tálaló edények szakszerű elmosogatása.
- A karbantartó hiányzása esetén gondoskodik a játszóudvar rendbetételéről, a játékok kihelyezéséről, a homok letakarásáról, sepréről, falevelek gereblyezéséről, a bölcsődei utcafronti részének tisztán tartásáról, hósepréről és jégmentesítésről.

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

- A bölcsődei dajka távollétében a takarítási, ágyazási munkálatokban helyettesíti.
- A konyhai dolgozó távollétekor vezetői utasítás alapján átveszi a feladatait.
- Az intézmény gazdasági részlegén a folyosót, személyzeti öltözőt, zuhanyzót, WC-t naponta köteles kitakarítani. A Gondozónői szobát, irodákat és a személyzeti étkezőt heti nagytakarítással és napi takarítással tartja rendben. Heti nagytakarítás rendje: hétfő: dolgozói öltöző, tusoló, mosdó, kedd: kisgyermeknevelői szoba, szerda: bölcsődevezetői iroda, csütörtök: gazdasági iroda, péntek: dolgozói étkező. A gazdasági részlegén öntözi a virágokat.
- Járvány idején közvetlen felettese, illetve a bölcsődevezető utasításainak megfelelően a megszokottnál is gyakrabban kell fertőtlenítenie.
- A takarítóeszközöket használat után ki kell mosni, és a tisztítószerekkel együtt el kell zární az erre a célra kijelölt helyiségben. A takarítószer raktárban csak és kizárólag a munkavégzéshez szükséges eszközök tárolhatók!
- A tisztító és fertőtlenítő szereket a mindenkori közegészségügyi előírások figyelembevételével, az utasításoknak megfelelően kell alkalmazni és tárolni.
- Amennyiben 1 év alatti gyermek is van a bölcsődében a tejkonyha napi takarítása, és heti nagytakarítása is az ellátandó feladatok közé tartozik.
- Nyári zárás idején, valamint időszakosan teljes nagytakarítást végez, beleértve a festés utáni munkákat is. Nagytakarítási feladatok a csoportszobák és a konyha kivételével:
 - üvegfelületek, ablakok lemosása, keret tisztítása
 - pókhálózás
 - berendezési tárgyak (asztalok, székek, bútorok) nedves lemosása
 - szőnyegek, székek tisztítása
 - ajtók teljes felületének lemosása
 - radiátorok lemosása.
- Nem végezhet gondozási- nevelési tevékenységeket, a szülőket nem tájékoztathatja a napi eseményekről. Szükség esetén kizárólag felügyeletre kérhető meg.
- Az általa használt kisgépek esetleges meghibásodását azonnal jelenteni kell felettesének. Anyagi felelősséggel tartozik a rábízott leltári tárgyak megóvásáért, épségéért. Munkáját a mindenkori takarékoság figyelembevételével - végzi.
- Köteles évente az időszakos orvosi vizsgálatokon megjelenni.
- A munkakör betöltője a vonatkozó jogszabályok előírásaira figyelemmel köteles a felettese utasítása alapján további olyan feladatokat is elvégezni, melyek jellegüknél fogva tevékenységi körébe tartoznak, de azokat jelen munkaköri leírás nem tartalmazza.
- A munkarend, a munkafegyelem betartása.
- A munka- és tűzvédelmi, valamint egyéb biztonsági előírások betartása, időszakos oktatásokon és vizsgákon való részvétel.
- A munkavégzése során tudomására jutott titkos adatok megtartása.

VII. Bölcsődeorvos

- A bölcsődék működtetésére vonatkozó 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, illetve a 6/2020. (III.6.) EMMI rendelet szabályozza a bölcsődeorvos alkalmazásának lehetőségét.

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

- A gyermek bölcsődébe történő beszoktatása után a részletes orvosi vizsgálat és az előzményi (anamnesztikus) adatok összegyűjtése, feldolgozása.
- A bölcsődébe járó gyermekek orvosi vizsgálata során - csecsemők esetén havi, egy év feletti gyermekek esetén negyedévenkénti gyakoriságban - a gyermek fizikai-, értelmi-, érzelmi állapotának, illetve szocializációjának ellenőrzése, amelyhez felhasználja a saját és a gondozónői dokumentációt.
- Baleset, betegség esetén elsősegélynyújtás, illetve sürgős terápia megkezdése a házi gyermekorvoshoz kerülésig.
- A házi patika összeállítása, rendszeres, szükséges pótlása.
- Három napnál hosszabb hiányzás után a bölcsődébe visszatért gyermek egészségi állapotának ellenőrzése, figyelemmel a lezajlott betegségekre.
- Krónikus betegségnél a speciális gyógykezelés, diéta, gyógytorna stb. figyelemmel kísérése, állapotváltozás gyanúja esetén kapcsolatfelvétel a házi gyermekorvossal, a kezelő intézménnyel.
- .A közösség védelme érdekében a kötelező védőoltások figyelemmel kísérése és a prevenció (levegőztetés, szükség esetén vitaminellátás stb.) ellenőrzése.
- Járványveszély esetén az érvényben lévő rendelkezéseknek megfelelő intézkedések megtétele.
- Óvodába kerülés előtt az egészségi állapot, óvodai nevelésre való alkalmasság felmérése, a státusz rögzítése a törzslapon.
- Sérült gyermekek bölcsődei tartózkodásának egészségügyi alkalmasságára vonatkozó megítélése.
- Az étkezéssel kapcsolatos korszerű táplálkozási alapelvek, higiénés rendszabályok betartásának legalább negyedévenkénti ellenőrzése.
- A nevelési-gondozási munka során felmerülő összes egészségügyi probléma megbeszélése, megoldási lehetőségek keresése az illetékes kisgyermeknevelőkkel és a bölcsődevezetővel.
- A bölcsőde higiénéjének, tárgyi felszereltségének ellenőrzése a bölcsődevezetővel és helyettesével közösen.

2.sz.függelék

HÁZIREND

A bölcsőde neve: Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde

Címe: 2510 Dorog, Schmidt-villa kert 2.

Telefonszám: (33) 331-804

Az intézmény vezetője: Uitz-Lovasi Edina

helyettese: Bökönyi Katalin

1. A bölcsőde munkanapokon reggel 5³⁰-tól délután 17⁰⁰-ig tart nyitva. Az érkező gyermekeket 5³⁰-tól 9³⁰-ig fogadjuk. Kérjük, hogy 8⁰⁰ és 8³⁰ között ne zavarják a reggeliztetést, gyermekükkel előtte, vagy utána érkezzenek.
2. A bölcsődéből a gyermeket csak a szülő, vagy az általa írásban megbízott személy viheti el. 14 éven aluli személy e feladattal nem bízható meg.
3. Az átadóban minden gyermeknek külön szekrénye van a ruhák tárolására. Kérjük, hogy a szekrényben csak a legszükségesebb tárgyakat tárolják, mert az itt hagyott dolgokért nem tudunk felelősséget vállalni. Átadáskor és kiadáskor a szülő öltöztesse át gyermekét.
4. A bölcsődébe csak egészséges gyermek hozható. A közösség egészsége érdekében, lázas, antibiotikumot szedő, vagy fertőzésre gyanús gyermek a bölcsődét nem látogathatja. A családban előforduló fertőző betegségről a bölcsődét értesíteni kell.
5. A bölcsődeorvos javaslatait a bölcsődébe járás szüneteltetésére, az otthoni ápolásra és egyéb vizsgálatokra vonatkozóan kérjük betartani!
6. A gyermek esetleges gyógyszer- és/vagy ételérzékenységről a szülő tájékoztassa a bölcsődét. A kivizsgálások eredményét kérjük bemutatni.
7. Ha a gyermek napközben betegszik meg a bölcsődében, a kisgyermeknevelő értesíti a Szülőt, illetve a hozzátartozót. Kérjük, hogy ilyen esetben minél hamarabb gondoskodjanak gyermekük hazaviteléről és orvosi ellátásáról, ezzel is növelve a mielőbbi gyógyulás esélyeit.
8. A gyermek távolmaradásának okát kérjük aznap 9³⁰-ig jelezzék az intézmény vezetőjének, vagy helyettesének. Betegség miatti hiányzás esetén csak érvényes orvosi igazolással vehetjük be gyermekét. 72 óra igazolatlan távollét után a gyermeket csak orvosi igazolással áll módunkban újra fogadni!
9. A fülbevalókat, nyakláncokat, karkötőket, nyakba akasztott cumikat lehetőség szerint mellőzzék a bölcsődében a balesetek elkerülése végett. Az okozott anyagi károkért, valamint személyi sérülésekért a bölcsőde felelősséget nem vállal.
10. A család és a bölcsőde kapcsolatának erősítésére lehetőséget biztosítunk a szülővel történő beszoktatáson túl, a szülő-kisgyermeknevelő napi találkozásaira, a családi füzetben történő információcserére, szülői értekezletekre, fogadó órákra. Módot adunk a családoknak a bölcsőde életébe való betekintésre is. Kérjük, hogy látogatásuk időpontját gyermekük kisgyermeknevelőjével előre egyeztessék!

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

11. A családi füzetbe történő bejegyzéseket szívesen vesszük, akár a gyermek egészségi állapotára, akár fejlődésére vonatkozóan.

12. Kérjük, hogy a személyi térítési díjat az előre jelzett napon pontosan fizessék be. Fizetési és egyéb gondjaik esetén keressék a bölcsőde vezetőjét, aki készséggel áll rendelkezésükre.

13. A jogszabályi előírásoknak megfelelően intézményünkben érdekképviselői fórum működik. Az intézményben működő érdekképviselői fórum szavazati jogú választott tagjai:

- a) az ellátásban részesülő gyermek szülei/törvényes képviselői (maguk közül választanak elnököt)
- b) az intézmény dolgozóinak képviselői,
- c) a fenntartó képviselői.

Az a) pontban meghatározott személyek száma nem lehet kevesebb a b)-c) pont szerinti személyek összlétszámánál. Az érdekképviselői fórum megvizsgálja a hozzá benyújtott panaszokat és a hatáskörébe tartozó ügyekben dönt, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a gyermekjogi képviselőnél, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél. Az érdekképviselői fórum az intézmény vezetőjénél véleményt nyilváníthat a gyermekeket érintő ügyekben, valamint javaslatot tehet az intézmény alaptevékenységével összhangban végzett szolgáltatások tervezéséről, működtetéséről, valamint az ebből származó bevételek felhasználásáról. Az érdekképviselői fórum egyetértési jogot gyakorol a házirend jóváhagyásánál. A gyermek szülője/törvényes képviselője a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az intézmény vezetőjénél vagy az érdekképviselői fórumánál

- a) az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében,
- b) a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézmény dolgozói kötelezettségszegése esetén,
- c) a jogszabály szerinti iratbetekintés megtagadása esetén.

Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának más lehetséges módjáról. A gyermek szülője/törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat, ha az intézmény vezetője vagy az érdekképviselői fórum 15 napon belül nem küld értesítést a vizsgálat eredményéről, vagy ha a megtett intézkedéssel nem ért egyet.

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde vezetőjének elérhetőségei:

telefon: (33) 331-804

e-mail: dorogibolcsode@invitel.hu; dorogibolcsode@dorog.hu

Dorog Város Jegyzőjének és Emberi Erőforrás és Hatósági Osztálya vezetőjének elérhetősége: (33) 431-299

A házirend betartását köszönjük!

Dorog, 2023. 02.23.



Uitz-Lővési Edina
intézményvezető

Bökönyi Katalin

Bökönyi Katalin
intézményvezető-helyettes

Az intézmény házirendjében foglaltakkal egyetértünk:

Putnokai Zsuzsanna Zsuzsanna

szülői érdekképviselői tag

Mohár János

szülői érdekképviselői tag

El Katalin

szülői érdekképviselői tag

Kovács Katalin

szülői érdekképviselői tag

Lőrincz Alexandra

dolgozói érdekképviselői tag

3.sz. függelék

A Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde házirendjének kiegészítése a járványveszély fennállása alatt alkalmazandó szabályokról

1. Az intézményt kizárólag egészséges, tünetek nem mutató gyermek látogathatja! A közösség egészsége érdekében a 37,5 °C és ennél magasabb hőmérsékletű vagy gyógyszeres kezelés alatt álló, illetve fertőzésre gyanús gyermek a bölcsődét nem látogathatja. Az alábbi tünetek észlelése esetén – láz; torokfájás; hányás, hasmenés; váladékozó szembetegség; gennyes fül-és orrfolyás; erős, sűrű váladékos orrfolyás; elhúzódó, erőteljes ugató vagy hurutos köhögés- a szülő kötelessége értesíteni a bölcsődét! Amennyiben a gyermek a bölcsődében a fenti tüneteket észleljük, haladéktalanul értesítjük a szülőket, aki köteles gyermekét az intézményből a lehető legrövidebb időn belül elvinni. A gyermek bölcsődébe a betegséget követő első napon csak orvosi igazolással vehető be!
2. A bölcsőde területén a **maszk használata kötelező**.
3. A **cipők fertőtlenítésére** a bejáratnál elhelyezett **fertőtlenítő lábtörlőt** kell használni!
4. Kérjük, a gyermekekkel együtt tartsák be a higiénés szabályokat! Az intézménybe érkezéskor minden belépő alaposan mosson kezet vagy fertőtlenítse a kezét a kihelyezett érintésmentes fertőtlenítő adagolóval! (A gyerekek esetében a szappanos kézmosás **KÖTELEZŐ**, mielőtt belépnek a csoportba!)
5. A **gyermeket csak egy felnőtt kísérheti**, az I. gondozási egység átdórájában legfeljebb 2 felnőtt és két gyermek tartózkodhat, a II. gondozási egység átdórájában legfeljebb 3 felnőtt és három gyermek tartózkodhat a 1,5 méteres védőtávolság betartásával. A gyermekek átadása/átvétele a legrövidebb időn belül történjen, ezért kérjük mielőbb elhagyni az intézmény területét, valamint a bölcsőde épülete előtt kerüljék a szülők, gyermekekkel a csoportosulást, hosszas beszélgetést.
6. A kisgyermeknevelők érkezéskor, érintésmentes hőmérővel ellenőrzik a szülőket, valamint a gyermek hőmérsékletét. **37,5 °C testhőmérséklet felett a gyermek nem vehető át**.
7. A gyermekek otthonról játékot nem hozhatnak be a bölcsődébe, kivétel 1 db alvós plüss, „alvóka”.
8. A beszoktatás ideje alatt egy szülő tartózkodhat a gyermekkel a gyermekcsoportban vagy az épületben. Ez idő alatt a szülő számára végig kötelező a maszk viselése, a csoportszobában lábvédő zsák használata.
9. A **rövid, szóbeli** információcserére **mindennap** lehetőség van, de a **kapcsolattartás egyéb formáit is** alkalmazzuk (pl. családi füzet, érdeklődés a bölcsőde telefonszámán: 0633/331-804). Fogadó óra a járványügyi szabályok betartásával megtartható.
10. Köhögéssel, tüsszentéssel a különböző felületekre került vírus inaktiválása érdekében fokozottan ügyelünk az intézmény tisztaságára, a napi többszöri fertőtlenítő takarítás (csoportszobákban, a folyosókon és egyéb helyiségekben) elvégzésére. A fertőtlenítő takarítás során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a kézzel gyakran érintett felületek (ilyenek a padok, asztalok, székek, az ajtó-, ablakkilincsek, korlátok, villany-és egyéb kapcsolók, informatikai eszközök, mosdók csap telepei, WC lehúzó)

Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde
Dorog

stb.), valamint a padló és a mosható falfelületek vírusölő hatású szerrel fertőtlenítésre kerüljenek. A takarítást, fertőtlenítést úgy szervezzük meg, hogy az a gyermekek, egészségét ne veszélyeztesse. Zárt térben a kórokozók koncentrációjának csökkentése érdekében kiemelt figyelmet fordítunk a folyamatos, rendszeres, fokozott intenzitású természetes szellőztetésre. A helyiségek ablakát időjárás függvényében lehetőség szerint nyitva tartjuk. Az önkormányzat által biztosított, minden csoportszobában jelen levő levegőfertőtlenítő készülékek hatékony védekezést biztosítanak a cseppfertőzéssel szemben. A bölcsődében használt játékok, játszótéri eszközök felületét is rendszeresen fertőtlenítjük.

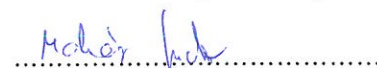
Dorog, 2023.02.23.

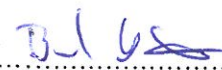

Uitz-Lovási Edina
intézményvezető

Bökönyi Katalin
Bökönyi Katalin
intézményvezető-helyettes

Az intézmény házirendjének kiegészítését a járványveszély fennállása alatt alkalmazandó szabályokról megismertük, a benne foglaltakkal egyetértünk:


szülői érdekképviselői tag


szülői érdekképviselői tag


szülői érdekképviselői tag

szülői érdekképviselői tag


dolgozói érdekképviselői tag

Jelen kiegészítés módosításig vagy visszavonásig marad érvényben, a módosítására a járványügyi helyzet alakulásától függően, a tapasztalatok figyelembevételével kerül sor (pl. zsíliprendzser bevezetése).

4.sz.függelék

Kisgyermeknevelői munkarend

A kisgyermeknevelők csoportban töltendő munkaidejét a 257/2000. (XII. 26.) Korm. r. 7.§ (1) bekezdése napi 7 órában, a felkészülési időt napi 1 órában állapítja meg (7+1). A felkészülési idő tartamára a kisgyermeknevelő nem mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. A felkészülési időt a kisgyermeknevelők a nevelési terv megvalósításához szükséges eszközök beszerzésére, elkészítésére, adminisztrációs tevékenységre, családlátogatásra stb. fordítják. Indokolt esetben (pl. társ-kisgyermeknevelő távolléte) az intézményvezető elrendelheti, hogy a kisgyermeknevelő a felkészülési időt is a csoportban töltsen. Az így elrendelt munkavégzés nem minősül rendkívüli munkavégzésnek, ezért különdíjazás nem illeti meg a közalkalmazottat. Gondozási egységenként a 15/1998. (IV. 30.) NM rend. 4 kisgyermeknevelő alkalmazását írja elő. A gyermekek ellátásának folyamatossága lépcsőzetes munkakezdéssel biztosítható.

1.-2.kisgyermeknevelő

munkaideje: 5³⁰-13³⁰

5 ³⁰ -8 ⁰⁰	Fogadja az érkező gyermekek, szellőztet, előkészül a napi tevékenységekre. Fürdőszobai tevékenység. Előkészít a reggelihez.
8 ⁰⁰ -8 ³⁰	Reggeliztet.
8 ³⁰ -9 ⁰⁰	Nevelési terv megvalósítása, szabad játéktevékenység biztosítása.
9 ⁰⁰ -9 ³⁰	Fürdőszobai tevékenység.
9 ³⁰ -9 ⁴⁵	Tízórai.
9 ⁴⁵ -10 ⁴⁵	Készülődés az udvarra, öltöztetés. Udvari játéktevékenység. A kisgyermeknevelő 9 ⁵⁰ -10 ¹⁰ között elfogyasztja reggelijét az étkezőben, kikapcsolódik a gondozónői szobában.
10 ⁴⁵ -11 ¹⁵	Bejövetel az udvarról, vetkőzés. Fürdőszobai tevékenység.
11 ¹⁵ -11 ⁴⁵	Ebédeltet, szükség szerint fürdőszobai tevékenységek (fogmosás, WC használat,

	pelenkázás, kézmosás), majd folyamatosan fekteti le a gyermekeket.
11 ⁴⁵ -13 ³⁰	Felügyel az alvó gyerekekre. Elvégzi az adminisztrációs feladatokat, előkészül következő nevelési napra.

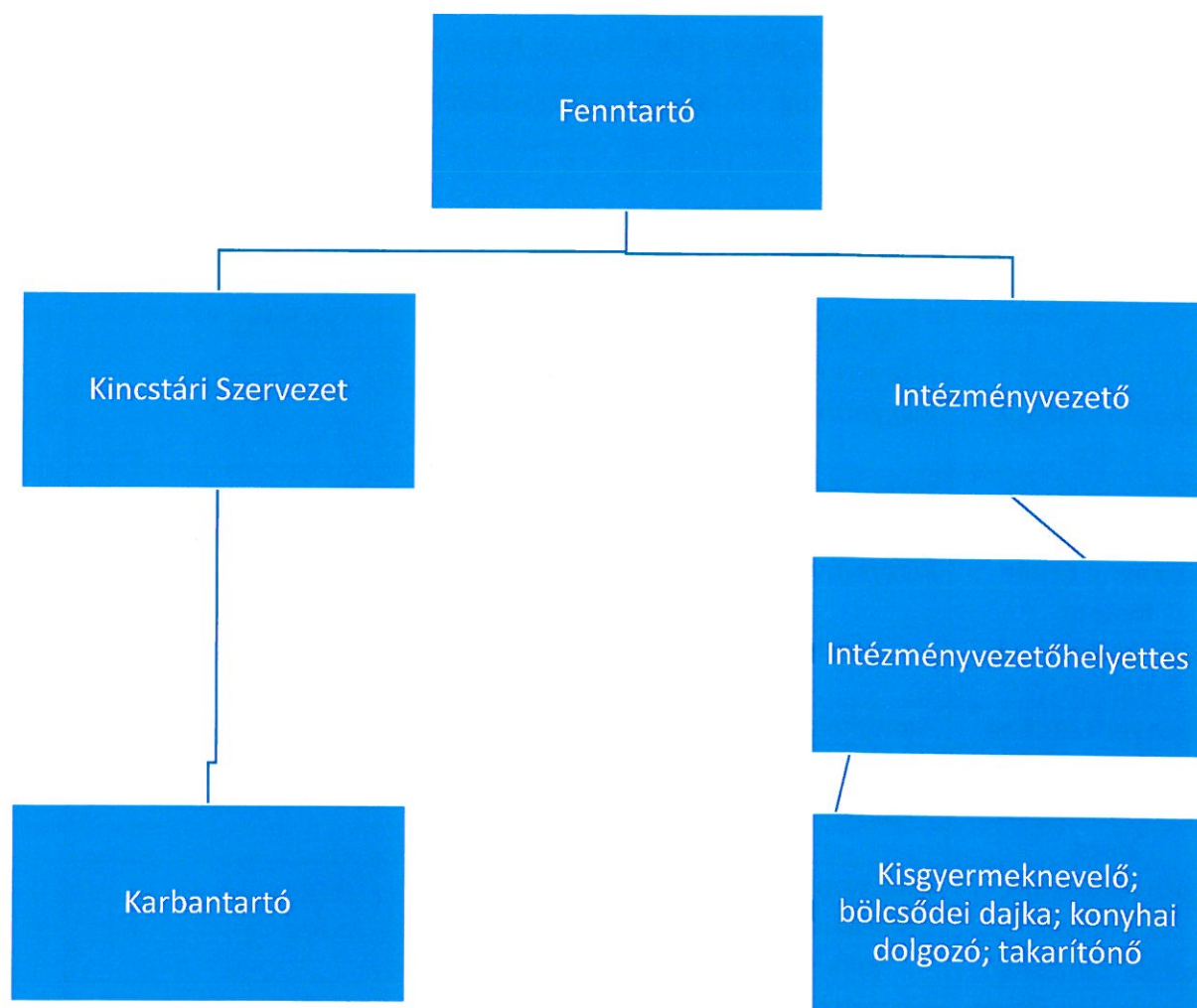
3.-4.kisgyermeknevelő

munkaideje: 9⁰⁰-17⁰⁰

9 ⁰⁰ -9 ³⁰	Üdvözlí a csoportot, információcsere a társkisgyermeknevelővel.
9 ³⁰ -9 ⁴⁵	Tízórai.
9 ⁴⁵ -10 ⁴⁵	Készülődés az udvarra, öltöztetés. Az udvari játéktevékenység biztosítása, felügyelete.
10 ⁴⁵ -11 ¹⁵	Bejövetel az udvarról, vetkőzés. Fürdőszobai tevékenység.
11 ¹⁵ -11 ⁴⁵	Ebédeltet, szükség szerinti fürdőszobai tevékenység, (kézmosás, fogmosás, pelenkázás, WC használat) majd folyamatosan lefekteti a gyermekeket.
11 ⁴⁵ -14 ⁰⁰	Felügyeli az alvó gyermekeket. 12 ⁰⁰ -12 ²⁰ között elfogyasztja az ebédet az ebédlőben, kikapcsolódik a gondozónői szobában. Adminisztrációs feladatok elvégzése, előkészület a következő napi tevékenységre.
14 ⁰⁰ -14 ¹⁵	Az ébredés sorrendjében a fürdőszobai tevékenységek elvégzése.
14 ¹⁵ -14 ³⁰	Uzsonna.
14 ³⁰ -17 ⁰⁰	Szabad játéktevékenység biztosítása. A gyermekek hazaadása, információcsere a szülőkkel. Adminisztrációs feladatok elvégzése. A gondozási egység rendbetétele, ajtók és ablakok bezárása.

5. sz. függelék

A DR. MAGYAR KÁROLY VÁROSI BÖLCSŐDE SZERVEZETI ÁBRÁJA



Megismerési nyilatkozat

Alulírottak aláírásunkkal elismerjük, hogy a Dr. Magyar Károly Városi Bölcsőde Szervezeti és Működési Szabályzatát megismertük, megértettük és magunkra nézve kötelezőnek tartjuk.

NÉV	MUNKAKÖR	DÁTUM	ALÁÍRÁS
Ármai Andrea	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	
Bakosné Kolkopf Erika	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Bakosné K. 22
Bökönyi Katalin	intézményvezető-helyettes	2023 FEBR 21.	Bökönyi Katalin
Burányné Fehér Renáta	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Burányné Fehér Renáta
Feketéné Zimacsek Katalin	bölcsődei dajka	2023 FEBR 21.	Fek. Z. & K.
Helmayer Csabáné	konyhai dolgozó	2023 FEBR 21.	Helmayer Csabáné
Katona Anita	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Kat
Kenyőné Wágner Dóra	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Kenyőné W. Dóra
Lóth Alexandra	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Lóth Alexandra
Petrik Éva	bölcsődei dajka	2023 FEBR 21.	Petrik Éva
Szalma Tamásné	takarítónő	2023 FEBR 21.	Szalma Tamásné
Tóthné Kánya Tímea	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Tóthné Kánya Tímea
Vörös-Grassanovits Anita	kisgyermeknevelő	2023 FEBR 21.	Vörös-Grassanovits Anita

Kelt: Dorog, 2023. 02.21.




Uitz-Lovasi Edina
intézményvezető